



建设宏达精神家园
引领宏达百年发展

宏达世界

总第244期
2024年01月31日
星期三
癸卯年腊月初一

主办：四川宏达集团 中国品牌内刊特等奖

网址：www.sinohongda.com 邮箱：hdsjtg@sinohongda.com

满怀信心开好局 凝心聚力谋新篇

年末岁初之际，宏达股份各生产单位连续召开会议，总结部署年度各项工作，为新年发展谋篇布局打下坚实基础。广大干部员工心往一处想、劲往一处使，以创新担当、奋发有为的工作状态，在公司全面部署和单位具体实施中，群策群力奋力开创高质量发展新局面。



有色基地 金点子座谈会聚合合力添动力

□本报讯（王冬梅 摄影报道）为充分激发有色基地干部员工的聪明才智，汇集各方建设性建议或方案推动企业健康可持续发展，在精心组织下，从12月上旬开始，有色基地党委书记、总经理杨邦成，党委副书记、总经理助理刘浩贤，党委委员、副总经理何寿海，总工程师刘显文等党政经营班子领导，先后参与了各分厂及后勤部门开展的金点子座谈会。

座谈会上，与会单位围绕主题，就各单位现场管理、技术改造、设备设施、安全环保、定岗定员、团队建设、工资分配等方面畅所欲言、建言献策，并提出意见和建议。在听取各项汇报后，杨邦成肯定大家分享了好思路、好办法。表

示年末将至，各分厂在面临时间紧、任务重、事情多等情况下，能静下心来集思广益、群策群力，为基地创新发展提供宝贵意见和建议，难能可贵，对大家多年来为基地发展作出的积极贡献表示肯定。并从各方面作了深度的分析和说明，也分享了自己的工作经验。

会议指出，此次开展金点子座谈会，就是要发动广大干部员工开启头脑风暴，激发更多具有创新意识的好点子、好思路、好方法、好举措，共同探讨企业发展之路。大家提出的宝贵意见为公司推陈出新、健康发展奠定了坚实的群众基础，能更好地提高工作效率、降低成本、提升员工满意度，不断推动改进和创新，使“金点子”成为

持续发展的“新路子”，助力有色基地开创事业新篇章。

会议要求，一要打破惯性思维，革新工艺水平，减轻劳动强度；二要继续做好有价金属回收，做好产品、工艺方面的提质增效；三要想方设法提高铸件质量，降低成品杂质以满足市场供给要求；四要堵塞住影响企业形象的“跑、冒、滴、漏”现象，维护好饱含员工汗水、心血的企业经营成果；五要加强做好设备设施防护措施，延长设备寿命，为生产提供高效服务；六要及时了解员工思想动态，稳定员工队伍，调动员工积极性。关心员工、爱护员工，切实解决员工的突出问题；七要强化管理，作为领导干部要以身作则、率先垂范、做好表率，首当其冲严格要求自己，按规章制度办事，做到公平、公正、公开；八是临近年末，要全力做好安全环保工作，排查隐患，杜绝各类安全事故发生。

会议强调，今后的管理不仅要在“金点子”上下苦功，更重要的是转变管理理念、转换工作思路、转化思维方式。各单位要立足实际展现新思路、新举措、新作为、新业绩。基地将坚持激励导向原则，对采用的建议或方案按照产生的实际效果，经过财务测算和绩效评估，开展等级评分，给予重奖，以此调动员工发挥主人翁意识、激发团队协作精神，并建立良好沟通平台，创新管理机制，努力创造效益增长点，为基地来年生产经营目标打下坚实基础。



磷化工基地 召开年度工作总结研讨会

□本报讯（蒋琴 摄影报道）1月5日，磷化工基地召开2024年度工作总结研讨会，总结2023年度工作，对在2024年新形势下即将面临的困难机遇提前谋划，制订措施、落实责任，带动全体干部员工力争在新的一年里取得更大的成绩。磷化工基地总经理黄大雄主持会议，经营班子成员和各单位负责人参加会议。

会上，生产单位和职能部门负责人对本单位2023年度工作情况总结，对2024年度工作思路和重点工作安排进行汇报。经营班子成员分别就分管领域工作进行交流发言，并对相关单位工作进行指导。宏达股份副总经理、磷化工基地常务副总经理刘应刚通报了当前市场形势，总结了上年度营销工作的亮点和存在的不足，提出下一步营销工作思路。

黄大雄对基地2024年度重点工作做出初步安排，提出“坚定必胜信心，增强创新动力，努力提高经营质量和效益，促进企业高质量发展”的指导思想。要求全体干部员工坚定信心，克服困难，一心一意把各项工作完成好，以创新思维谋划工作、强化管理，增强竞争实力，提升效益，使各项工作绩效得到有效提升。

黄大雄指出，2024年公司面临诸多压力，必须在经营管理上多下功夫，努力提高经营质量和效益。重点做好七方面的工作：一是明确任务，分解目标，落实责任，细化绩效考核。二是加强市场形势研判，坚持以市场为导向，发挥营销龙头作用。进一步优化拓展原料采购渠道，把握市场采购节奏，降低采购成本，防范市场风险，抓

好优势市场，扩大优势产品销售，提高经营绩效。三是抓好生产组织，坚持统一计划，统筹协调原则，充分发挥整体优势，合理调配生产要素，释放优势产品产能，提升整体效率。四是加强生产过程控制，保证安全生产，保证产品质量，在节能降耗和成本控制上深耕细作，真抓实干，取得实效。五是把技术进步、技术研发作为增强企业创新动力、提高竞争力的优先要素，摆在更加突出的位置。六是抓好重点项目的计划和布置，有计划增加技术创新的有效投入，持续提升生产制造技术水平。七是必须坚持安全第一原则，发挥领导的关键引领作用，全员尽责，把干部员工的责任真正落实到位，实现零伤亡、零事故、环境美的企业安全管理目标。八是抓好人力资源管理、财务管理、精细化管理等基础管理工作，把常态化工作与管理创新结合起来，突出工作重点，取得新的成效。九是抓好党务群团工作。认真落实党中央和上级党组织决策部署和工作要求。持续做好党群基础性工作，把常态化工作做实做到位。按照一岗双责抓好思想政治工作，维护员工队伍稳定。要树立先进典型，发挥好宣传引导作用。做好全年主题活动策划和组织实施工作，营造党群工作良好氛围。

会议要求各单位结合会议精神，进一步统一思想，完善自身工作方案，做好2024年工作谋划，为全面完成年度目标任务打下坚实基础。



川润公司 举行合同签订暨用户座谈会

□本报讯（苏建 摄影报道）2023跨过年关，承重任抓机遇收获成绩；2024面对新形势新格局行稳致远，继续砥砺前行。1月12日，以“迎未来 共辉煌”为主题的“川润公司2024年度合同签订暨用户座谈会”激情启幕！来自省内外的近三十家液氨产品合作单位代表相聚一堂，叙友谊、话合作、谈未来，共谋新形势、新格局下的生存发展路径，与川润公司共同开启新征程。

嘉宾代表首先参观了川润公司合成氨生产现场，亲身感受先进装置、精细管理、安全规范及川润人认真做好企业的决心。

会议现场，川润公司董事长鲜云芳致辞。她代表公司向合作单位代表表示热烈欢迎和诚挚感谢。她就公司现状、市场、优势、服务及发展等方面作了简要介绍，回顾了过去一年跌宕起伏的市场形势，感谢在合作单位的信任与支持下，相向而行、抓住机遇，取得较好成绩。

她表示，川润公司充分发挥企业自身优势，在能源保障、渠道优化、守法诚信等方面不断强化内部管理，精心组织生产，千方百计满足客户需求；在市场营销上坚持市场导向，及时应对新情况、新问题，确保合同执行率100%。展望未来，

2024年面临太多不确定因素，川润公司将继续秉承“以人为本、守法诚信、合作共赢、绿色发展”经营理念，始终把客户需求放在首位，与客户形成更加紧密的战略合作关系，共同应对市场新格局、新挑战，实现公司和客户共同发展。2024年，川润公司仍将以客户为中心，坚持价格随行就市、小额订单制、参与客户招标等销售模式。严格执行股份内控制度要求，加强财务监管职能，进一步强化产品计划性销售，确保所有客户都能在合同约定时间内提货，让客户放心开拓市场。川润将以企业内部管控的确定性，迎接市场竞争不确定性的挑战，同客户迎未来，共辉煌。

在热烈的掌声中，会议为四川龙蟒磷化工有限公司等4家2023年度“金牌客户”及云南恒润经贸有限公司等8家“优质客户”颁发了奖牌。

四川龙蟒磷化工、德阳昊华清平磷矿等客户代表分别作交流发言。他们均表示，通过参观川润公司生产现场，更进一步认识到川润对安全生产管理的重视和规范，表示将共同维护产品市场，加强战略合作，实现“互惠互利、发展共赢”。在与会嘉宾见证下，川润公司与云南恒润等合作单位签署了2024年合作协议。

征程万里风正劲，重任千钧再奋蹄。2024年战斗号角已经吹响，在市场竞争更加激烈的新形势下，站在又一个全新起点，川润将与合作单位携手并肩，共同迎接挑战，把握机遇，共克时艰，创造出更加美好的明天。

有色基地顺利通过 LME 相关资质“AA 等级”认证

□本报讯（曾世英）近年来，根据国际贸易新形势，LME（伦敦金属交易所，简称LME）要求企业注册品牌响应和满足《负责任采购政策》，该政策要求企业建立完善的供应链尽责管理体系，在盈利的同时确保经济、社会和环境的协调可持续发展。

2021年9月起宏达股份有色基地全面启动LME 负责任采购评估认证准备工作，咨询了“国际铅锌研究小组”和“中国有色工业

协会”并走访众多同行作调研。

2022年5月，宏达股份有色基地制定“锌供应链尽责管理政策”，成立了锌供应链尽责管理委员会，建立健全尽责管理体系，梳理完善相关资料，为完成评估认证工作打下了坚实基础。同时，公司组织相关部门积极与LME注册品牌团队进行沟通，完成了对厂址、锌锭尺寸、重量等注册信息的更新，标志着“慈山”牌锌锭可同时在国内外上海期货交易所（SHFE）和全球范围内LME

仓库进行产品交割。

2023年8月，LME评估组对有色基地原材料“锌”开始了为期2天的评估。评估结束后，于12月30日中国五矿化工进出口商会提供“矿产供应链尽责管理评估摘要报告”，报告中显示有色基地取得了“AA 等级”评估结果。此次评估的顺利通过进一步提升了“慈山”牌锌锭在全球范围内的品牌影响力，为有色基地今后实现绿色高质量发展提供了有力保障。



省经信厅调研指导 磷化工基地环保工作

□本报讯（王国兴 摄影报道）按照《四川省经济和信息化厅办公室关于开展工业重点行业（无）挥发性有机物原辅材料替代、锅炉绿色低碳高质量发展暨2023-2024年冬季大气污染防治攻坚包片指导帮扶工作的通知》要求，1月23日，省经信厅环境和资源综合利用处一级调研员张军、省节能监管事务中心三级调研员范慧平率行业专家赴磷化工基地调研指导环保工作。磷化工基地副总经理代应洪汇报工作。

调研组一行实地查看了基地磷石膏堆场整治和污水处理设施运行情况，对前期省级生态环境

保护督察问题整改落实情况进行现场核查，并与企业负责人就磷石膏堆场治理和磷石膏综合利用等情况进行深入沟通和交流。调研组要求企业认真落实国家环保要求，全力抓好生产管理和技术研发，努力提高磷石膏品质，加大磷石膏堆场治理力度，加快磷石膏综合利用，同时做好磷石膏规范堆存和管理。相关部门要指导帮扶企业做好磷石膏综合利用工作，确保磷石膏堆存安全有序、环保达标。

德阳市经济和信息化局副局长林丹、什邡经济和信

交流借鉴 促进企业人力资源发展



□本报讯（王巧洲 刘新月 摄影报道）位于绵竹新市的龙佰四川钛业有限公司与宏达股份磷化工基地隔河相望，双方同属化工企业且发展历史相似，有很多共通之处。近期龙佰钛业副总经理周忠蓉率该公司人力资源管理团队拜访宏达股份，调研交流人力资源管理相关工作。

宏达股份人力资源总监唐亚莉组织股份公司、有色基地、磷化工基地人力资源管理干部

情接待。双方在磷化工基地会议室进行了深入坦诚的交流座谈，分别介绍了各自企业的发展历程、管理架构、运作模式、人员规模等，特别是在人才招聘、薪酬绩效、员工福利等方面进行了细致的对标交流，并就日常工作中遇到的难点问题进行了探讨。

双方表示，将畅通交流渠道，促进人力资源提升，并在今后工作中加深合作，相互启发、相互借鉴、取长补短，更好促进企业发展。

让青春在奋斗中闪闪发光

宏达股份团委开展青年座谈交流暨趣味运动会活动

□本报讯（叶雨薇 王冬梅 摄影报道）畅所欲言话未来，意气风发迎新年。宏达股份团委近期组织开展团员青年座谈交流暨趣味运动会活动。宏达股份党委书记杨寿军、人力资源总监唐亚莉、工会副主席胡涛、人力资源部经理熊芹及有色基地党委书记、总经理杨邦成，有色基地人力资源部经理戴明建，金桥酒店总经理助理任呈江、党支部书记赖伟参加，股份公司团委书记卢雪峰主持。公司全体团委书记、青年员工代表50余人齐聚一堂，洋溢青春热情，共话企业发展。

看到青年们朝气蓬勃的精神状态，杨寿军表示十分欣慰。他指出，企业正处于转型关键时期，青年是企业的未来和希望，是企业发展的中坚力量；青年是主力军，是先锋队，企业的未来也承载着青年的梦想；青年是活力、朝气的象征，青年强则企业强，青年不断创新，企业则充满活力。宏达股份高度重视青年在企业发展中的作用，持续为青年发展提供良好环境，希望广大团员青年坚定理想信念，把牢正确方向。

杨寿军指出，年轻人要敢于奋斗、敢于实践。奋斗是美好青春的底色，实践是成就事业的基石。年轻人要敢于发展、敢于拼搏，在发展中短期拼机遇，中期拼能力，长期拼人品。年轻人要敢于创新、敢于抓住机会，用辩证的眼光去看待挑战和机遇。同时，年轻人要在纷繁复杂的社会现实面前保留心中那片蓝天。年轻人要不断学习，拥有知识的海洋，才能练就担当重任的过硬本领。他勉励广大团员青年珍惜青春年华，顺应时代要求和事业需要，不断探索未知，以勤学为矢志奋斗提供持续动力。他向团员青年提出三点建议：一是要有乐观、向上的人生态度；二是要有切实



可行的人生目标 三是要有求真务实的人生行动。他将自己总结的人生格言与大家共勉——“学无止境，行有规矩；与人为善，快乐生活”，激励大家勇于尝试新事物，敢于挑战自我。环境难改而唯求己变，要努力成为自己的主人。

杨邦成就青年如何尽快成长提出三点期望：

发的《四川宏达股份有限公司专业技术职称评聘及职称、职务津贴实施办法（试行稿）》和2015年7月下发的《四川宏达股份有限公司储备干部管理实施办法（试行稿）》，旨在进一步贯彻实施公司人才发展战略，指引优秀青年人才选择适合自己发展的职业规划，夯实人才队伍建设。近几年来，随着人才市场的竞争加剧，股份人力资源部紧跟时代步伐，及时为公司提供建设性意见和建议，出台了一系列政策和措施，通过人才管理和“师徒制”模式，进一步完善人才引用和储备体系，吸引更多青年人才。公司希望青年员工在工作岗位上能够与老员工相互理解支持，共勉共进。青年员工尤其应当积极主动向老员工虚心请教，择其善者而从之，不断提升自己的综合素质。

座谈会上，卢雪峰以《青春心向党 建功新时代——团结引领团员青年发挥生力军作用》为题，从团的队伍建设、学习任务、思想教育、活动开展、对标先进、文化宣传、青工联谊、参与志愿服务和社会公益等方面汇报了近年来公司团委开展的工作。2023年，公司团委始终坚持党的全面领导，发扬“党有号召、团有行动”优良作风，围绕企业中心工作，实施“以人为本”管理理念，积极探索工作方式，助力青年成长成才；实施青年素质提升工程，开展“青字号”品牌创建活动，引导青工建功立业；实施青年“师



带徒”，发挥团队协助精神，在调动广大团员青年工作主动性和积极性等方面取得了一定成绩。2024年，公司团委将继续努力，攻坚克难、脚踏实地、再接再厉，进一步增强团员青年凝聚力和向心力。采用“走出去、请进来，迎新、向未来”模式，打破固有思维，转变管理理念、创新工作方式、丰富活动形式，全面提高团员青年

综合素质，为企业健康稳定发展贡献青春力量。

参加活动的青年员工代表来自股份公司总部、磷化工基地、有色基地、金桥酒店等不同岗位。座谈中，大家结合各自工作岗位和自身实际，从工作感受、企业培养、经验收获等方面畅谈交流，以朴实的语言和诚恳的态度，分享了自己在学习和工作中的成长经历，并就企业发展、企业文化、党建工作、管理制度及共青团工作等方面提出意见建议。大多数人在发言中谈到，青年应该树立起远大的人生目标和志向，着眼于眼前工作，不断学习新知识、新技能，努力提高自身综合素质。只有目标明确，坚定信心，才知道该往哪儿走，工作该朝哪方面努力，如何更好实现个人价值和最终梦想。

座谈会后，公司团委组织了趣味运动会，比赛在筷子夹乒乓球接力赛中开始。这项比赛充分考验队员间的默契，在保持速度的同时要保证乒乓球不落地；羽毛球接力赛项目则又紧张又刺激，要拼速度、拼平衡度；“你比我猜”项目在队员表现到位的肢体动作上竞猜词语，引得观众连连称赞；投篮项目更多的是考验力量、角度、方向，队员们轮番上阵。经过激烈比拼后，获奖的团队受到现场奖励。

青春共话成长，奋斗谋划未来。本次团员青年座谈交流暨趣味运动会活动为企业和青年员

工间进一步沟通搭建了平台，让公司能更加深入了解了青年员工的思想动态和需求，也为青年们提供了一个展示才华的平台，营造了积极向上、团结奋进的良好氛围，青年员工也在紧张工作之余增进了彼此间的友谊。接下来，公司将继续关心关注青年成长，完善青年人才的培养、管理、使用机制，为企业高质量发展贡献青春力量。



一是学。青年应当保持笃信好学的习惯，结合自身工作查漏补缺，充分运用学识不断丰富完善自我；二是干。做到积极主动，要在干中学，学中干；三是悟。在学习中、实践中反复顿悟、总结、提炼，从而获得更多的启示和领悟，在工作实践的道路上不断成长和进步。当今社会风起云涌，墨守成规实不足取，青年要开动脑筋，创新思维、创新能力，不断丰富自我学识水平，提高工作能力，在实践中大胆探索。“心灵阳光胜过

世间万丈光芒，既要仰望星空，又要脚踏实地”，他引用名言表达了对公司青年人的希冀和鼓励。

唐亚莉就公司人才发展相关制度进行介绍。她表示，宏达始终恪守“重人品人才、重竞合共赢、重品牌服务、重环境社会”的核心价值观。即使在转型发展的关键时刻，公司依然对所有干部员工持续保持关心关爱。她强调，为引进和留住有志青年，公司自2012年起至今更新完善了7项与引进和激励人才相关的制度，其中2012年5月下

历寒迎春暖 瑞雪兆丰年



忽如一夜春风来，千树万树梨花开。受强冷空气影响，1月下旬连续数日，宏达股份各生产基地迎来2024年第一场雪，给予人们意想不到的惊喜。平日里司空见惯的场景在大雪装扮下银装素裹，显得分外美丽。

霜雪覆山河，岁寒有清欢。天空飘洒的雪花是最好的召集令，大家工余时间堆雪人、打雪仗、拍个小视频，欢快的笑声在雪中久久回荡。

小寒大寒，准备过年。一年中最冷的节气当属大寒，然而立春也紧跟其后，白雪掩映不住春的气息。希望这场意想不到的大雪真能应了那句俗语——冬小麦盖三层被，来年枕着馒头睡。

衷心祝愿企业发展历寒迎春暖，新年新气象；祈愿瑞雪兆丰年，国泰民安！（宋杨）



携手共绘“希望田野”新画卷

在宏达股份“未来已来 共铸辉煌”2024年度营销峰会上，陕西新农人农贸有限公司总经理王成再度登上领奖台，获得“金牌客户”荣誉称号。是什么吸引他在创业之初即选择与宏达合作？是什么指引他在农贸服务道路上创新发展？带着这些问题，我们近距离采访了王成，听到了他带领新农人团队创业发展的故事。

王成是甘肃人，毕业于西北农林科技大学植物科学与技术专业。作为80后的创业者，他曾在一家台资企业工作7年，多次到台湾及日本等地考察学习，和当地的农资从业者一起深入田间

地头。通过学习，王成深刻感受到内地种植水平有很大提升空间。

王成想，既然要创业，就不能租个库房开个门面，等客户上门。要运用新思路、新技术，从基础上改变农业现状。只有农民收入真真切切增加了，农资人的生意才能够持久永续。2016年，陕西新农人农贸有限公司成立，他将公司命名为“陕西新农人”，寓意成为新时代的农资人。

新农人的“新”体现在团队的年轻化、专业化。新农人团队目前有23名90后年轻成员，其中20位是农业大学毕业的专业技术人员，都是吃苦耐劳、能下地乡的推广人员。“每年5月到9月，我们的业务用车要跑出8万多公里，从早上7点一直忙到晚上12点。如果用一种植物来形容我的团队的话，我认为是坚韧挺拔的沙漠红柳……”王成自豪地说。

新农人的“新”还体现在“离客户越近，离竞争越远，种植户才是我们真正客户”的经营理念上。公司通过土豆种植技术全程管理赢得市场认可，这种管理方式的特点是从选地、选种、调试机械开始，到播种、田间管理、采收后销售，对种植户进行全程服务。

在新农人农贸公司，宏达系列产品占比达90%以上，“种地就找新农人，施肥就用美福星”观念已深入人心，这是陕北马铃薯种植区广大农户实实在在的感受。美福星底肥前期对根系好、后期肥效长，追肥水溶性好、肥果速度快；云顶升级版磷酸一铵等宏达肥料只要卖出去了就有回头客，宏达系列产品已成为当地家喻户晓的品牌。

在谈到新农人对未来农贸市场的展望时，王成表示，由于国家加大对主粮作物的扶持，加上



牛羊等畜禽肉类需求增加，近两年青储玉米和打籽玉米的价格都不错，农民收入比较稳定。新农人从2022年开始开拓玉米市场，2024年将玉米作为公司第二大战略作物，准备用三年时间让玉米业绩增长到35%。

陕西农耕文明源远流长，伴随着社会变革和时代进步，陕西农业正逐步突破传统农耕的枷锁，

开启依靠科技进步推动农业现代化的新篇章。作为团队代表，王成特别感谢宏达股份对新农人发展的支持，让种植户真正感受到宏达优质产品与专业的技术服务。种植户收入逐年增加，新农人业绩也就能有大幅提升。他希望未来继续加强与宏达股份的合作，服务广大农民朋友，在三秦大地这块希望的田野上携手再创佳绩。（宋杨）



情满三夏 共创高质量发展合作新局面

□本报讯（袁伟 摄影报道）12月12日，海南三亚海浪声声、椰香阵阵，碧空如洗、阳光漫天。宏达股份2024年度营销峰会在美丽的亚龙湾畔盛大举行。

领导亲临，专家齐聚，宾客云集。说过往话友谊、讲经验谈合作，共谋发展大业、共绘宏伟蓝图，共创辉煌明天、共图美好未来。

龙腾沧海 兼善天下
峰会上，赵一洋老师在他的讲述中，带领全体与会者起立共同大声朗读“大商之道”——“于己有利而于人无利者，小商也；于己有利而于人亦有利，大商也……”

大道无形、大商无算。商业的本质是为人民服务，能为多少人提供服务，就能创造多大财富。义利并举，内圣外强。不取损人之利，不取不义之利。作为大商要站得高，谋得深，看得远！

宏则龙腾沧海，达则兼善天下。宏达股份的企业理念与大商之道不谋而合。在未来的日子里，宏达也必将和合作伙伴一起，沿着大商之道阔步前行，获取更多更大的经济效益、社会效益、生态效益、文明效益。

同频共振 携手并进
峰会上，宏达股份对作出突出贡献的卓越经销商进行了隆重的颁奖表彰。

长期以来，宏达致力于与各优秀的合作伙伴建立长久稳定的合作关系，建立双赢伙伴型关系。公司坚持为客户创造价值、为客户带来与众不同的利益点和价值所在的经营

理念，努力提升产品适宜性、价格合理性、品牌优异性、服务完美性，提升产品价值和人员价值，为客户及客户的客户打造优秀产品，和客户共创财富。

与此同时，宏达在企业发展壮大中也携手各合作伙伴共谋发展、共商良策，在竞争激烈、风云变幻的农资行业共同携手前进，开创出一片广阔天地。

科技创新 技术引领
企业要生存发展，只能选择两条道路：要么做第一，要么做唯一。在这两个“一”的背后，蕴含的是科技的力量，支撑的是技术的价值。

长期以来，宏达股份一直重视产品创新的重要性、紧迫性，坚持走科技创新之路，在努力提升内部技术创新能力的同时，积极与科研院所合作，营造良好的产学研外部优势，不断提升产品品质，打造优质品牌，研发出更多、更好、更增值、更高效的多维度的新型功能性肥料。

宏达股份在这次峰会上推出了禾健素“海洋精粹”系列新产品，正是企业紧跟时代步伐，适应农业需求，不断致力于肥料产品结构升级换代的成果，是凝聚企业与院校专家团队共同努力的结晶，将引领未来农资产品市场的变革。

未来已来 共铸辉煌
中国人的饭碗任何时候都要牢牢端在自己手中。化肥是粮食的“粮食”，事关国计民生，在改善土壤质地、提高农作物产量、改善农产品品质、增加经济效益等方面发挥着重要作用。

目前，我国肥料已经进入提质增效的快速发展阶段。未来已来，宏达股份必将秉持初心，坚持服务三农，进一步推动农业实现绿色、环保、高效、可持续发展，持续助力国家化肥储备，保障国家粮食安全，实现各种农作物稳产高产，有力促进农民增收增收，有力促进农业现代化智能化。

2024，新起点，新模式，新赛道。宏达股份从三夏起航，正走向更深邃的蓝海，正走向更广阔的未来。

艰难之时显担当



2023年初新冠疫情结束后，市场预期的农资需求集中爆发并未出现，农资原材料价格如过山车般起伏跌宕，化肥市场震荡激烈，造成流通环节难以适从，较长时间处于观望状态。整个行业出现生产企业产品积压、经销商库房无货、农户手里无肥的现象。在这样的特殊时刻，四川金润农资有限公司以过人的勇气和担

当，充分发挥零售商企业和农户间的桥梁作用，在区域内率先打破市场僵局，实现多方共赢。

针对市场出现的极端避险情况，金润农资与宏达股份销售部门及时分析市场，反复探讨应对变化的积极策略，激活化肥消费市场。双方最后决定着眼光长远，共同面对挑战，根据市场变化灵活调整产品价格，让利客户让利农户，促进流通市场良性循环。

金润农资董事长刘福华更是带领营销人员深入各个零售网点，与零售商和种植大户当面沟通，想方设法稳定客户队伍，采取微利方式及时把产品发运给客户，让使用宏达品牌产品的农户及时用上化肥，保障耕作需要。

在不同寻常的2023年，金润农资勇于担当，敢于作为的优秀品质，适时激活了区域化肥消费市场，在助力德阳地区农户“丰收满仓”的同时

取得了优异的销售业绩，获得宏达股份公司2023年度“金牌客户”荣誉称号。

为了应对2024年市场变化与挑战，金润农资初步计划从三方面着手：一是继续优化网点布局，让网点布局更为合理，全面补足宏达股份系列产品的供应，丰富零售门店宏达产品种类；二是持续举办示范会、增扩试验田，让宏达产品住进农民心里，用进农民田里，让农民看到实实在在的使用效果；三是继续与宏达股份紧密携手，共同开拓市场。刘福华坦言，与宏达股份交往30多年，宏达管理规范、经营诚信、产品品质与售后服务有保障，合作能给经销商带来利润，能给农户带来效益。双方只有密切合作，才能共抗风险，共享时代发展机遇，为地方农业发展贡献出自己的力量。（林春）

选择宏达就是选择走品质和品牌之路



农资企业要发展，最终还是要走品质与品牌之路。

绵阳市三台县绿洲农资有限责任公司董事长廖顺辉经过多年的农资经营探索，得出这样一个朴素的认识。基于这样的认识，绿洲农资和有着好产品、好品牌、好口碑的宏达股份开展合作就成了必然的选择。

合作初期，拓展业务十分艰难。三台县属川中丘陵地区，100万人口大县，有932个行政村，环境比较封闭，百姓接触了解新事物的渠道不多，加上其他公司的排斥，经营迟迟打不开市场局面。对此，绿洲农资和宏达股份的营销人员狠下决心，爬坡上坎、走乡串户，深入乡镇召开农民培训会，宣传科学施肥知识，宣传宏达产品。廖顺辉也亲自筹划，组织形式多样的宣传推广。

一是联系三台县广播站，根据区域作物种植与用肥需求，每天播放宏达股份适宜产品；二是在村里公示栏和沿路电线杆张贴广告，拍摄抖音推广宏达产品；三是及时跟进宏达农化服务宣传车，逢集赶集，分发样品和宣传资料，加深群众认知。影响扩大了，知道宏达产品的人多了，慢慢的主动与绿洲农资合作购买宏达产品的人也多了。通过不懈努力，宏达产品销量在三台县逐年递增。

近年来随着农村老龄化加剧，零售商数量减少，机械化种植经营越来越广。绿洲农资顺势而变确定新的发展思路。相继成立了三台县广联农业植保专业合作社、农机专业合作社、粮油种植专业合作社、出口麦冬农作物配送中心等，经营种、肥、药、植保、配送众多业务，公司经营从单一向专业化和复合型方向转变。在服务传统零售经销商、稳定巩固原有配送网点的基础上，探索走专业合作社道路，从播种到收割，采用机械化和自动化模式，紧跟科技创新时代步伐。

绿洲农资与宏达股份8年合作，弹指一挥间。2024年度宏达股份营销峰会上，绿洲农资凭借突出的销售成绩再次获得年度“优秀经销商”荣誉称号，为曾经的努力交上了一份满意答卷。（林春）

强基提效细管理 铆足干劲再出发

□本报讯（梁志刚 摄影报道）1月15日，为期5天的宏达股份复肥事业部2023年年终工作总结及2024年一季度营销培训会举行。会议总结2023年度目标任务完成情况，表彰销售成绩突出的个人和团队，规划部署2024年生产和销售目标任务，听取生产、销售部门2023年度工作报告及2024年工作计划。同时开展“安全环保基础知识”“营销管理制度”“海洋精粹”新型肥料知识“作物常见病虫识别与防治”“工作亮点”等培训和交流。复肥事业部销售、原料、储运、综合、市场发展及有关管理人员参加，副总经理文华主持活动。

磷化工基地副总经理、复肥事业部总经理彭声荣围绕2023年度工作目标，从安全生产、市场开发、产品推广、机制创新、基础管理、原料采购、团队与党建工作等方面对事业部2023年工作进行全面回顾，介绍了目标任务完成情况，分析了工作亮点和存在的不足。复肥事业部在市场不断变化的极端情况下，深入调研，把握主动，及时减少产品和原料库存，积极开拓市场，开展新产品开发和推广。全年磷复肥销售保持稳定。宏达产品能立于不败之地，是因为坚守诚信，有一批忠实客户。会议明确了2024年宏观市场环境，提出了年度磷复肥生产销售目标，并对市场重点、团队建设、责任考核、工作安全、农化服务、采购和生产重点



等工作进行了强调。

宏达股份副总经理、磷化工常务副总经理刘应刚对复肥事业部全体干部员工在激烈市场

竞争中实现销量增长，完成公司既定目标表示祝贺和感谢。在传达2024年销售收入和利润目标任务后提出9点工作要求：一是进一步健全

和完善复肥事业部组织架构及管理制度，优化工作流程，健全绩效考核体系，充分调动生产及销售员工积极性。二是细化分解目标任务，

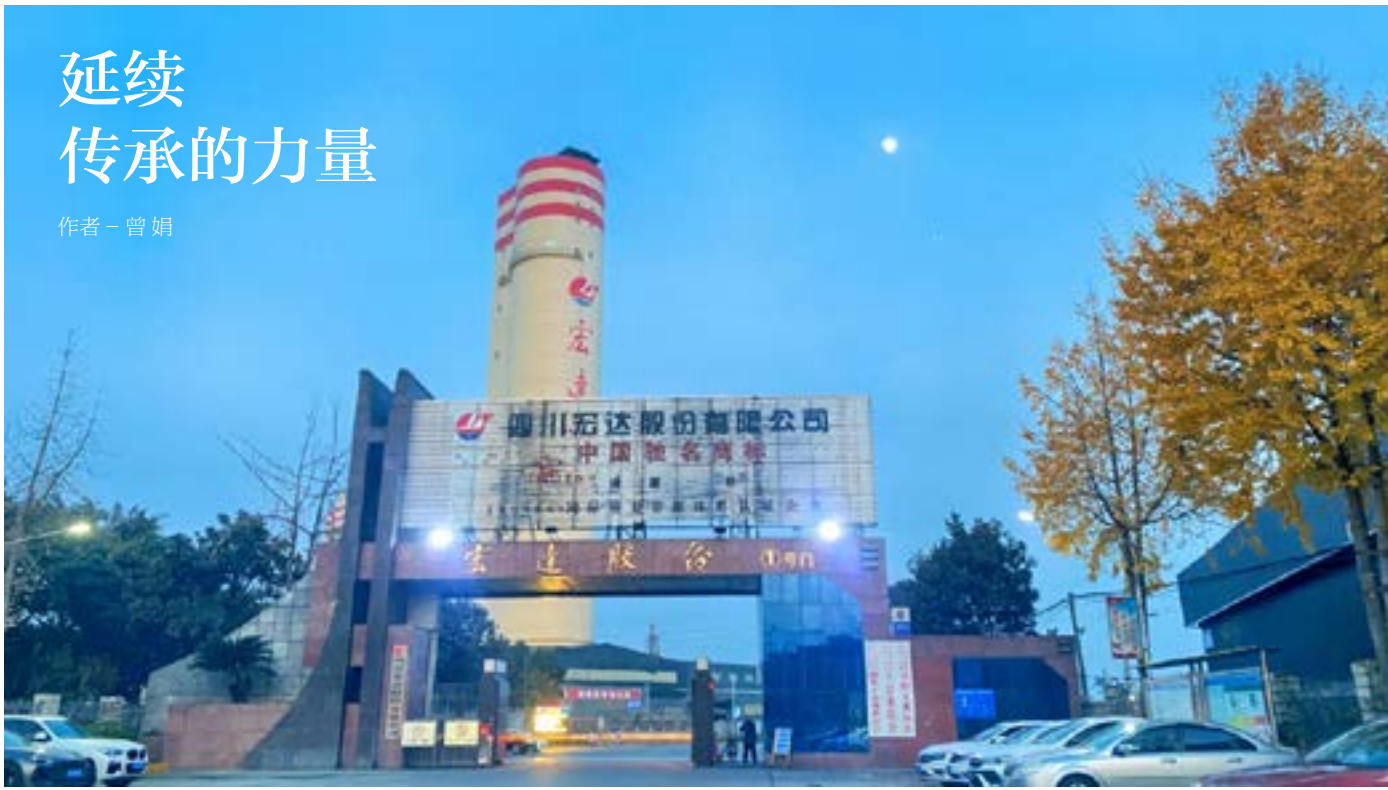
责任到人，在成本管控、质量提升、市场开拓、农化服务方面指标明确、目标量化，严格考核，提升运行效率。三是干部要深入市场一线，抓好市场调研，准确把握市场行情，以效益为中心，快速决策，控制经营风险，提升经济效益。四是进一步加大新产品开发与销售，销量分解到人，扩大市场占有率，提升品牌形象。五是利用现有渠道优势扩展经营范围，加大贸易量。六是优化采购管理。做好采购计划，采购协同，控制风险；加大直采力度，优化采购策略。七是加强费用控制与管理。严格预算管理，控制使用进度，先提后用，特殊情况严格审批。八是加强团队建设。抓好培训与考核，提升队伍营销水平和对经销商、种植户的服务能力。抓好队伍廉政建设，加强业务监管。九是完善、规范基础管理工作。合同管理、价格管理、费用使用管理、审批流程等按公司规范运行，并保存好档案。

会上，复肥事业部副总经理周祥东作2023年工作总结和2024年计划工作报告。复肥事业部副总经理杨致文在会上宣读表彰决定，对2023年下半年在月度、季度和全年销售中成绩优秀的个人和团队进行表彰，并公布了相关销售人员、管理人员的升降级调整决定。

按照议程，会议当天还进行了主要原料采购行情分享、安全基础知识培训，听取了部分销售人员的工作汇报。

延续传承的力量

作者 - 曾娟



提升自身素质才能更好服务发展

作者 - 杨春波



为深化产业工人队伍建设改革，加大职工教育培训力度，加快培养制造业高质量发展的急需人才，德阳市总工会近期开展了“劳模、工匠、技能人才素质提升”培训。作为一名一线工人，我非常荣幸代表宏达参加，在四川工程职业技术学院以理论培训、现场教学等方式进行。

走进教学楼，坐在教室里，感觉瞬间回到

了学生时代。培训中学习了党的二十大精神、习近平总书记来川视察重要指示精神，讲解了职业安全健康与劳动保护知识。通过短暂的学习，我对党的精神有了更深入的理解，也更加坚定了脚踏实地干事业的信念。

理论培训结束后，老师带领我们参观设在该院的国家高技术人才培育基地和东方电机有限

公司，参观学习了先进高端的实验室与工作平台，了解到为培养出一批批技术能手，教师们所付出的心血；在东方电机，我们参观了“文小山技能大师工作室”“刘闯劳模工作室”“秦建劳模工作室”等处，感受到不同岗位上的一线技术工人，凭借着坚守、敬业、追求极致的信念，把工匠精神体现得淋漓尽致；我们还走进了三星堆博物馆，走近古蜀文明，感受古人的智慧与文化，增强了文化自信。

本次学习培训让我受益匪浅，不仅学到了很多先进的技能和知识，开阔了眼界，也更加明白工匠精神精益求精、追求卓越的内涵；同时，我也意识到自己在工作中还有很多不足之处，只有提高自身技能和素质、注重细节，才能生产出高质量的产品；此外培训还让我明白了团队合作的重要性，在工作中我们需要相互协作、共同完成任务，只有团队成员之间互相信任、互相支持，才能取得更好的工作成果。

感谢公司给我这次宝贵的培训机会，让我能和其他企业优秀的工匠们一起交流、相互学习。在未来工作中，我将继续努力，不断提高职业素养，发扬工匠精神，为宏达高质量发展贡献自己的力量。

不久前，我作为新入职宏达，踏入既熟悉又陌生的磷化工基地。从我记事起，父母就坚守宏达一线岗位，将自己的青春和汗水挥洒在了宏达的每寸热土上，备受感染和激励的我也毅然选择加入宏达。

通过一系列的面试、培训、考核，我来到了磷化工基地复肥事业部库房班工作。初来乍到的我非常拘谨，但同事和领导对我充满关心，带我熟悉工作场地和内容，在工作中更是非常照顾我。尤其是我的师傅，她在工作上一丝不苟和认真负责的态度让我很是钦佩。

在库房工作看似一成不变，但是耐心和细心却是不可缺少的。除此之外，配合好大家的工作也是职责所在。短短一个多月时间，我结识了许多优秀、真诚、热心的人，心怀感激。希望今后能够在大家帮助下，认真做好每一天的工作。

如同每日抬头可见的标语一样，我希望能够为宏达发展献出一份属于自己的小小力量，与宏达一起“逐梦新征程，奋进向未来”。

做一个优秀的班组成员

作者 - 雷伟家 刘建平



加入宏达股份磷化工基地动力厂仪表班一个多月了，时间虽不长，对仪表在化工生产中的运用有了新认识，对自己平时工作有了更多了解，对未来目标也有了更清晰的规划。

工作的日子充实且有意义。在领导、同事和师傅的帮助指导下，我很快融入团队。到不同生产线检查维护，或是增加一些新设备的控制和监控等。这些都让我体会到了生产过程自动化与

安全作业的实际意义。每个厂区的仪表分布，不同仪表的应用，系统控制等等，结合在一起，加深了我对工作的理解，在实际操作中逐步提高了专业技能。

我们工作时都会去生产区，注意自身和他人安全是最重要的。到硫酸厂进行设备维护检查时，我们需要细节到每个区域，硫磺、蒸汽、液硫等装置有很多作为监测的仪表和控制阀，因为生产环境涉及高温、高压、腐蚀等，会有很多需要调试、维修的地方，这就给我们平时工作提出了更高要求。其一是对自身专业的要求，其二是对不同工艺的理解，其三是对安全操作的认知。总体都是为了安全生产和保护自身的安全。

加入集体时间虽不长，但让我对化工、自动化有了更多理解。前辈教导和同事帮助让我体会到了知行合一的乐趣，相信自己在这么好的氛围内能更好提高自身的专业素养，与大家共同进步，做一个优秀的班组成员。

时光随想

作者 - 曾世英



年少时觉得时光走得很慢，盼望着快快长大，不愿意为任何人停留，远离各种束缚去外面拼出一番天地。毕业以后进入工作岗位，梦想远走高飞的我竟从此留在雅城，成为一名有色冶金技术员，每天与各种机械、矿浆和废渣打交道。记得一个冬天夜班下大雪，一位同事悄悄推了一个雪人，大家都感觉美呆了，全拿着手机去拍照，想象着曾经的美好。

后来工作调动到了营销公司，开始与数字、客户打交道，养成了另外一种逻辑方式：明白有些事情是不能急于求成的，需要一步步去规划和实现；思维要拓展，绝对不能僵化；眼光要长远，不能故步自封。

随着年龄增长，天性喜欢自由自在的我也开始喜欢静静地欣赏朝阳的惊艳与落日的余晖。明白了不管工作还是生活，稳定是最重要的，然后才能谈发展；有了发展才能不断创新，继而实现更高价值。

这时的我突然感觉时光走得太快。曾经年

轻帅气的父亲已变成一个头发花白满脸皱纹的慈祥老人，他的唠叨我已学会洗耳恭听。他一生操劳，在终于可以安享晚年时，我却很少有时间陪他。

去年，小时候对我照顾有加的大伯溘然长逝，大伯母因此一病不起，我才发觉有些事情需要抓紧时间去做，尤其对于长辈，真的会忙不过来。我更加珍惜身边的亲情、友情，尤其是那些在我曾经孤独无助时毫不犹豫伸出援手的亲朋，此生将永远记得并深深感谢。虽然很多情况需要靠自己，但必须承认，有些事情是需要借助他人力量的。

不管时光怎样流逝，我们都应该珍惜世间所有美好，珍惜生命中所有的惊喜，即使在最平淡的生活中也绝不放弃自己的信仰和理想，每天元气满满去工作和生活。就像一首歌唱的：“做人不惧艰险做人一地肝胆，豪情不变年复一年，珍惜上天赐予我们金色的年华！”

朋友们，我们一起努力吧！

致生产守护者

作者 - 肖妮



安全生产是一座灯塔，而你们是灯塔守护者，照亮着企业发展前行的道路。午夜时分，当你们沉醉在甜美梦里，你们却守护在岗位上，冬日与寒霜为伍，夏日与风雨相伴。

又是一年春节将至，你们依旧淡定从容，仿佛对节日无感。其实在心里也期望与家人相聚，但为了那份肩上承担的岗位职责，只能默默祝家人快乐。

一年又一年，每个美好时光都与厂共度，厂便是第二个家。你们在无数星光下巡检，与机器设备共处，疲惫的身躯承载着无比的执着和努力。夜深人静，唯有机器轰鸣。

当造气巡检工在寒风中爬上几十米高的封箱炉检查设备。当水汽岗操作工顺着扶梯检查运行的风机，这一幕幕再普通不过的生产日常，却是每个生产守护者心中的大事。保障生产安全不仅是工作，更是对同事和家人的一份责任。

深夜里肩负使命，你们是一群普通而又伟大的人，在平凡岗位上创造着不平凡的价值，用汗水和热情书写工作的职责。致敬每一位守护在生产一线的普通员工，感谢辛勤耕耘。相信只要共同努力，就一定能创造出美好的未来。

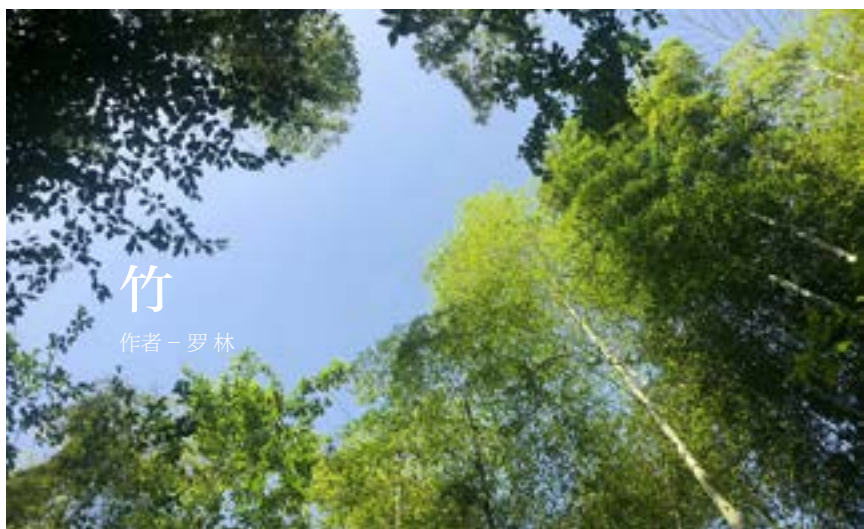
以雪之名

作者 - 罗文玲

白雪却嫌春色晚，故穿庭树作飞花。早起出门，遇一场惊喜，满天飞花不期而至，抬头似星辰微闪低头如落梅一地。厂区化验室门前，桃花未红海棠未染，落英已先满枝头，点点扬花片片鹅毛，还未走近就听见声声惊叹。一边赏雪一边还要工作，就像生活一半远

方一半烟火。岁末冬深，以雪落之名激励自己，不忘初心砥砺前行，生活的琐碎工作的困难都难不倒努力的人；以落雪之美勉励自己，坚定信念不断超越自己，工作中创造新的价值。

初心不改人依旧。岁月化雪落满头。



竹

作者 - 罗林

什邡市蒲城镇半山村有一大片青翠竹海，它远离喧嚣独享一方宁静。在周末闲暇时光，当我踏上这片净土，闭目聆听清风吹过竹海的声音时，感觉整个人瞬间被净化，不禁心旷神怡。

竹海中虫鸣鸟叫，淡淡竹香里是大自然的恬美和宁静。当春回大地，一颗颗竹笋竞相萌发，像活泼的小姑娘亭亭玉立，在明媚春光里一天天长大。到了盛夏，她舒展长臂，抖

起一片浓郁的青纱临风起舞，长成一棵棵笔直的竹子。秋冬天里，竹林还是那么绿，笑迎风霜雨雪。

我爱竹、欣赏竹、赞美竹，“咬定青山不放松，立根原在破岩中。千磨万击还坚劲，任尔东西南北风。”千古佳句把竹子坚贞不屈的精神品质写得淋漓尽致。就像我们宏达人，能够以坚韧不拔的毅力顽强生存，勇敢前行。



银杏树

作者 - 陆静

来到什邡，我的第一感觉是银杏树很多，虽然自己也喜欢桂花树、柳树，但对银杏树却情有独钟，季节变换中银杏树叶黄了，它承载着秋天的灿烂，也开启了冬日的浪漫。

银杏树叶是金黄色的，像一把把小扇子，一阵微风吹过，飘落下来的落叶好像一只只金黄的蝴蝶。叶子落到地上闪出金色光芒，铺成一片金色海洋，这种景色多么让人痴迷。

银杏寓意着坚韧沉着。它经历了无数次风

吹雨打，却始终不会改变自己最初的模样。这种初心不改的信念气质也是人们日常工作生活中应有的品质。

说到银杏的作用就更值得一提了。银杏树叶有减肥瘦身、延缓衰老的功效；人们口中的白果是银杏树的果实，可以用来煮食熬汤。而大家眼中银杏树最重要的特点就是适合打卡拍照，一片金黄中氛围感满满，你能体会到“三生有幸”的幸福。

生活在这里

作者 - 刘建平

在宏达新城居住十三年许多习惯变成了理所当然一边收拾生活的闲言碎语一边咀嚼收获的苦辣酸甜四道大门，一百五十三个单元上班和下班从陌生变得熟悉然后回归自然

小区里有人来过又走了有些人再也没有回来篮球场收录了少年人的时光那些晴朗或者灰暗的周末有汗珠把脚印印铭记风一遍遍吹落楼下银杏也吹过围巾和刘海

住在宏达新城有时也梦想去寻找诗和远方突然觉得自己虚度年华年少时体内的咆哮已随着头上黑发不知所踪

风吹过，雨也来过一次次在小区避过尘世漩涡我在绿化带种下一棵花椒树爱过的人还要继续爱恨过的，会悄然释怀

