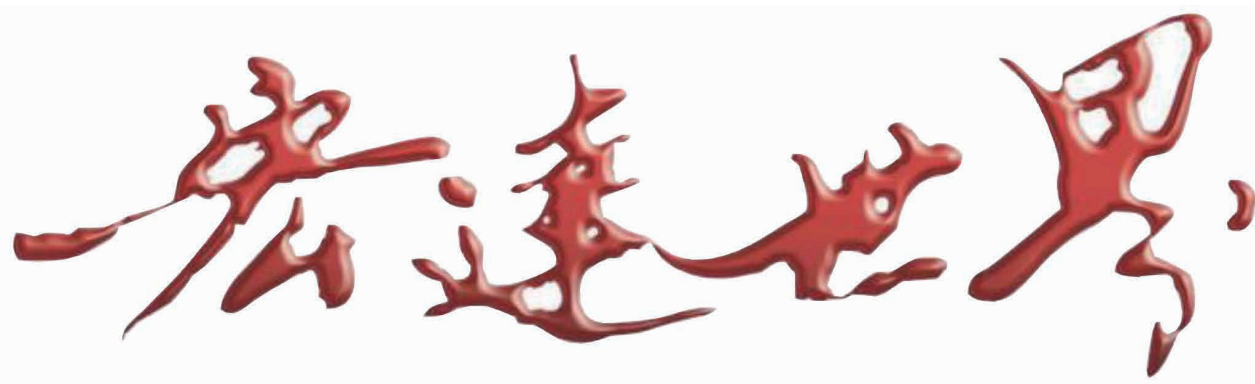




建设宏达精神家园
引领宏达百年发展



总第 208 期
2020 年 11 月 30 日
星期一
庚子年十月十六

主办：四川宏达集团 中国品牌内刊特等奖

网址：www.sinohongda.com 邮箱：hdsjtg@sinohongda.com

四川宏达集团召开总部机构改革工作会

刘沧龙：要围绕“管理、人才、技术、市场”八字方针
向管理要效益，向人才要效益，向技术要效益，向市场要效益



□本报讯（文/何雨欣 图/黄晨曦）11月18日下午，四川宏达集团总部机构改革工作会在成都召开。会议针对集团总部机构和部门调整方案，任命了新建企业管理中心及所属部门的中层管理人员，提出了营造总部氛围、优化管理职能、激发团队活力、赋能素质提升、落实廉洁从业、强化集团管控、夯实精益管理、提升质量效益的总体要求。

刘沧龙、李卓、吴玉明、刘军、刘德山、黄建军、刘景峰、宋成、陈洪亮、胡应福、张华春、黄大雄、唐亚莉、罗晓东、庞博、田炯、陈力等集团党委、董事局和集团公司经营班子领导出席会议；房地产板块董事长胡继坤、青岛房产总经理刘明、什邡房产总经理张亮以及集团总部中干

和全体员工参加会议。会议由集团党委副书记、董事局董事兼董秘、副总裁刘德山主持。集团党委书记、董事局主席刘沧龙在会上作重要讲话。他指出，此次机构改革代表了集团总部从服务型总部向管理型总部转型。集团总部结合工作实际，重新对各职能部门进行了工作分工和职能划分，目的是为了强化管理，新设的企业管理中心全面行使对集团所属企业生产经营的管理职能，全集团各条线、各部门都要支持和配合企业管理中心的工作。

刘沧龙指出，要围绕“管理、人才、技术、市场”八字方针，向管理要效益，向人才要效益，向技术要效益，向市场要效益。管理必精细化、精益化、高效化，横向到底，纵向到底，不留任

何死角，一定要紧跟市场，不要背离市场。我们的生产、经营和管理，要通过改革创新、变革图强，全面推进提质增效。2021年是宏达集团的质量年，要全方位抓质量，包括产品质量、管理质量、人员质量等多方面内涵。2022年是宏达集团的效益年，要推动战略引领，加强企业治理，确保项目落地、创新商业模式，努力实现“十四五”规划1000亿元产值的奋斗目标。

刘沧龙要求，集团全体干部员工要规范行为，从我做起，工作时间内正装，注意自身形象，同时，努力提高专业技能、丰富工作经验、提升个人综合素质。

刘沧龙强调，廉洁从业11项规定是宏达军规，每一个从业人员都要恪守“认真做人，认真做事”的宏达创业精神，坚守做人底线，不越做事红线，不踩政策和法规的高压线，做人做事都要对得起良心，要在遵守法律法规的基础上，坚持把道德观念作为重要标准，违背良心的事情坚决不做。集团纪委和纪检监察室要履职尽责，在党员干部、中高层管理人员党风党纪和廉洁从业方面，要加强教育，健全制度，强化监督，防患未然。

集团党委副书记、董事局常务副主席，集团公司董事长兼总裁李卓指出，集团总部机构改革和中干任免调整，是宏达集团转型发展关键时期非常重要的举措。大家要认识到任何一项改革都是为了发展得更好，都是为了解决在发展过程中已经发生或即将面临的问题，都是为了一个企业的组织效率和生产经营效益的大幅提升。

李卓指出，此次改革涉及的组织架构、定位和职责都发生了很多变化，对各职能部门全体干部员工也提出了更高的要求。在未来的工作中希望大家做到“四点”：尽心尽力，履职尽责；建言献策，提升能力；提升效率，服务基层；坚守底线，恪守道德。集团及所属企业中高级管理人员和从业人员要严格要求自己，不该碰的红线不要去碰，不该喝的酒不要去喝，不该拉的关系不要去拉，不该拍胸脯的事不要去拍，按规矩行事。

李卓强调，经营管理是一个企业发展过程中的核心命脉，集团企业管理中心，担负着集团所属企业生产经营的管理职能，责任非常重。在管理和经营中，宏观管理层面的问题需要企业管理中心协调解决，具体生产经营管理由子公司生产经营班子负责。

李卓希望各企业、各条线、各部门尽快对管理的规范原则、尺度方法，做一个较为深刻的研究，尽快进入角色，发挥好主动性和能动性，为集团二次创业、为下一阶段的发展贡献自己的智慧和力量。

集团党委副书记、董事局副局长，四川信托党委书记，宏证证券党委书记、董事长吴玉明在会上讲到，此次从组织架构到人员的调整，为集团二次创业和未来的发展，打下了一个比较好的组织基础。在未来工作中，希望大家秉承认真做人、认真做事的原则，为了宏达更美好的未来，共同努力。

集团董事局副局长、集团公司副董事长刘军在会上讲到，此次集团总部机构改革非常正确，为

集团以后的发展打下了好的基础。虽然这几年会遇到这样或那样的困难和问题，外部形势也瞬息万变，但对于未来我们要有足够的信心。对各类投资项目、重点工程、招标采购等方面的各个环节，要加强过程跟踪、风险防范、工程审计和财务审计，防止监管缺失，避免管理漏洞，坚决杜绝腐败行为。

集团党委副书记、董事局董事兼董秘、集团公司副总裁刘德山在会上宣读了集团总部机构改革、部门调整和干部任命的有关文件，重申了《宏达集团中高层管理人员行为规范八项要求》；忠诚敬业、勤勉尽责；善于学习，求真务实；积极主动，开拓创新；处事公正，取之有度；遵纪守法，廉洁自律；保守机密，勇于担责；团结协作，以为谋位；率先垂范，以身作则。结合宏达文化口袋书《廉洁宏达》，刘德山就近期对照《宏达集团中高层管理人员廉洁从业十一项规定》和《宏达集团中高层管理人员26条禁令》，开展民主监督和自查自纠工作进行了强调和布置。刘德山强调总部全体干部员工要对标学习、苦练内功、团结协作、整体升位，要适应宏达二次创业向高质量发展的新要求、新挑战，做一个跨部门和跨公司的思考者和沟通者，共同努力把总部机关建设成“对内是成员企业的标杆和示范，对外是宏达集团的品牌和形象”。

会上，集团总部新任管理人员和部分中层干部分别作了表态发言。大家一致表示既有信心、有决心，又要高标准、严要求，不断提升个人素质和工作能力，开拓创新，迎难而上，不负厚望，不辱使命，为集团二次创业和高质量发展贡献力量。

宏达集团获三大奖项 第十八届中外企业文化峰会召开



□本报讯（方青文 文）11月14日，由中国企业文化研究会主办的第十八届中外企业文化峰会在国家历史文化名城、数字经济新高地——杭州隆重举行，会议全面总结“十三五”企业文化实践，发布企业文化实践成果。有关部委领导、浙江省领导、地方社团代表、知名专家学者与来自全国石油、化工、电力、军工、医药、金融等六十多个行业的610多名企业代表共同出席本次峰会。四川宏达集团在此次峰会上获三大奖项，企业文化成果入选《“十三五”中国企业文化建设优秀成果文集》。

三项大奖分别是：宏达集团荣获“十三五”中国企业文化建设优秀单位，集团党委书记、董事局主席刘沧龙荣获“十三五”中国企业文化建设典范人物，集团党委副书记、董事局董事兼董秘、副总裁刘德山荣获“十三五”中国企业文化建设先进工作者。

本届峰会是在国家“十三五”即将收官、“十四五”布局启航之际，为深入贯彻落实党中央和习近平总书记关于文化工作的系列指示精神，坚定文化自信，培育和践行社会主义核心价值观，弘扬中国精神，迎接“百年未有之大变局”带来的新挑战与新机遇而召开的一次企业文化盛会。

峰会上，中国企业文化研究会理事长、教授孟凡驰做了题为“‘十四五’企业文化建设方向与任务”的总结报告，对“十四五”阶段的企业文化建设定位、方向与重点任务做深入剖析。工业和信息化部工业文化发展中心副主任孙星做主题讲话，就工业4.0时代和“新基建”背景下如何推进新时代企业文化变革，以及如何丰富产品的文化内涵、提升企业文化竞争力给出了专业建议。北京大学李伯重教授就“企业文化与区域文化的相互作用”为题做了专题报告。中国建设银行浙江分行、国家电力投资集团等企业做了经验

交流。峰会还组织参会代表参观了正泰集团、吉利集团、胡庆余堂。

本届峰会还同时发布了中国企业文化研究会“十三五”阶段的两个专项课题研究成果《区域文化与企业文化研究》和《新时代各行业企业文化建设规律与方法研究》，以及《“十三五”中国企业文化建设优秀成果文集》，宏达集团“十三五”企业文化实践成果——《转型升级中全面启动新时代宏达企业文化再造与创新工程》被收录入编。

多年来，宏达集团高度重视企业文化建设，结合自身发展战略与国际化企业经营理念，导入企业文化战略管理工程，逐步构建形成了符合宏达集团使命、体现宏达集团创业精神的现代企业文化系统，用植根过去、体现在现在、引领未来的企业文化引领企业发展，并着力推动最终实现跨区域、跨文化的国际化运营发展模式。企业文化展现出独具特色、富有个性、充满活力、彰显魅力的特点，推动并将保证宏达集团“百年发展，基业长青”目标的实现。

特别是“十三五”期间，面临世界经济持续低迷期，宏达转型升级的特殊时期，如何坚定信心、突破困境，实现企业可持续发展？宏达集团结合集团发展战略，品牌文化中心通过调研和科学分析，提出了企业文化再造，对相关工作进行部署，取得了显著成效。

强化家国情怀和责任意识是企业文化再造的核心。将企业文化与社会主义核心价值观有机融合，提出了新时代宏达企业文化48字：将企业文化与中华优秀传统文化和家风文化结合，树立员工文化自信，全力打造幸福企业；企业文化和品牌管理结合，让企业文化赋能企业“五项管理”和形象建设；打造廉洁文化，严惩和杜绝腐败和乱作为现象，营造风清气正的企业氛围；责任文化中进一步强化生态文明，“青山绿水战略”中，磷石膏综合利用等工作受到生态环境部表彰和各地推广；发扬企业“反哺三农”传统，“精准扶贫”走在民企前列，为宏达社会责任增添丰富内涵；打造“四全媒体”，建设由微信公众号、微参、网站、数字屏、直播、年刊等线上线下多个平台构成的媒体矩阵。

2016年，宏达集团把中华优秀传统文化与宏

达企业文化相结合，继续打造宏达企业文化子文化——廉洁文化，编辑印发宏达文化口袋书《廉洁宏达》，把做人的信念、精神的追求、价值观的共识和做事行为的约束和规范，整合成一种强大的文化力量，渗透于廉洁从业教育实践活动，直抵人心，触及灵魂，从而全面提升团队建设，确保“两个健康”；企业健康可持续发展，干部和员工健康可持续成长，打造幸福企业。

2017—2018年按照宏达集团总体战略部署，制定宏达《新常态下宏达集团企业文化建设五年发展纲要》，全面启动企业文化再造与创新工程。进一步用中华优秀传统文化精髓涵养企业文化和企业家精神，全面启动家风文化建设（和睦家园、以孝治家），传播中华优秀传统文化和知名历史人物的家风家训，面向全体干部员工征集、提炼和宣传宏达人家家风家训，真正把“认真做人、认真做事”的宏达精神落实到实际行动中。

2019年，面临内外发展环境、条件的深刻变化，按照党中央国民经济由高速增长阶段转向高质量发展的战略要求。宏达提出了“党建引领新征程，二次创业再出发”，并把企业文化与社会主义核心价值观、“不忘初心、牢记使命，二次创业再出发”主题教育教育结合，弘扬企业家精神，在全力推进企业品牌文化建设，集团紧密结合党中央开展“不忘初心、牢记使命”主题教育活动和新中国70华诞、宏达创立40周年契机，以党建文化、红色文化、激励文化、廉洁文化、创业文化、责任文化、管理文化、战略文化和使命文化为抓手，以思想政治工作、团队建设、人才森林、廉洁从业和精细化管理为切入点，发布了《新时代四川宏达集团全面振兴行动纲领》，以集团“358战略发展规划”和“3+3工程目标”为导向，营造全员“守初心、担使命、定战略、强责任、抓管理、强执行、重结果、严考核”的工作氛围，以规范化、可持续、做优做精发展理念为引领，以扩大盈利增长点和打造战略增长极为中心，全面提高竞争优势、综合实力，实现企业健康、可持续发展，实现干部员工健康、可持续成长，成为推动集团二次创业的精神助推器。

“十三五”期间宏达集团先后荣获全国企业文化建设工作先进单位、全国民营企业文化建设三十佳企业、改革开放40年中国企业文化四十标杆企业、新中国70年企业文化建设70典型案例、中国民营幸福企业标杆单位、中国品牌内刊特等奖、中国内刊百强、年度最佳品牌形象奖、“互联网+时代”企业文化传媒融合创新优秀单位等荣誉。同时，还荣获中国慈善事业特别贡献奖、中华红丝带十年功勋奖、中国企业信用500强、中国生态文明建设典范企业、时代创客榜-2017年度影响力企业、中国企业文化社会责任卓越企业、2019中国企业文化社会责任卓越企业奖等荣誉。

省百强民企党建联盟筹备会第二次会议在宏达召开



□本报讯（胡涛）11月5日上午，四川省百强民营企业党建联盟筹备会第二次会议在四川宏达集团召开。会议通报了四川省百强民营企业党建联盟（简称“党建联盟”）筹备进展情况，围绕联盟机构设置、工作分工进行了讨论，并就成立党建联盟有关事项达成了一致意见。

省工商联党组成员、副主席、直属商协会联合会党委书记孙宁主持会议并讲话。省工商联副秘书长刘德军，四川宏达集团党委副书记、纪委书记刘德山，蛟龙港党委副书记罗映礼，浩旺集团党委副书记冉景昌，中诚建工集团党支部书记汪建中，新希望集团党群工作部副部长周美琼，蓝光集团党委组织委员陈良冬，科伦药业党委委员刘茵，成都建投投资（集团）党办副主任陈怡、四川宏达集团总部党支部书记胡涛等省百强民营企业党组织负责人代表，以及省工商联直属商协

会联合党委有关同志出席会议。

孙宁在讲话中指出，经过前期的充分筹备和大家的共同努力，党建联盟迈出了坚实的第一步。下一步，希望突出做好三个方面工作：一是提高政治站位，切实认清重大意义。努力做经济强、政治强“双强”的标杆民营企业，增强做好党建工作的责任担当。二是加快工作推进，尽快建立组织架构。在省委两新工委、省工商联直属商协会联合党委的支持和指导下，牵头单位和协助单位要认真履责，其他发起单位要积极配合，集思广益，群策群力，共同推动党建联盟落地落实。三是认真履行职责任务，充分发挥引领作用。在班子明确后，班子成员要按分工履行职责，发挥模范带头作用，当好标杆，切切实实做实事，促进党建联盟充分发挥作用。在成立大会筹备上，要做好领导邀请、会务安排、倡议拟制等工作，确保党建联盟高起点筹划、高标准推进、高质量落实。

四川宏达集团是省民营企业百强代表，也是组建省百强党建联盟的发起单位和牵头单位。刘德山对参会人员表示欢迎，他简要介绍了四川宏达集团党建工作基本情况，阐述了成立组建省百强党建联盟的重要意义，并就相关工作提出建议。

会后，与会人员参观了四川宏达集团与成都市青羊区少城街道共建的“天府星楼宇党建联盟党群服务中心”暨四川宏达集团党群活动中心。

什邡市召开工业经济发展大会 宏达集团受表彰



□本报讯（文焱）11月18日，什邡市召开工业经济发展大会，表彰2019年度为什邡工业作出突出贡献的企业，四川宏达集团作为企业纳税大户受到什邡市委、市政府表彰。

2019年，宏达集团以创建40周年为契机，提出了“党建引领新征程，二次创业再出发”的党建强企工作思路，制定了“358战略发展规划”

和“3+3工程目标”，营造全员“守初心、担使命、定战略、强责任、抓管理、强执行、重结果、严考核”的工作氛围，宏达集团什邡成员企业以规范化、可持续、做优做精发展理念为引领，以扩大盈利增长点和打造战略增长极为中心，全面提高竞争优势、综合实力，实现企业健康、可持续发展，为什邡市经济社会发展贡献了力量。

集团企管中心赴成员企业宣讲《宏达集团企业管理制度大纲》

集团召开总部机构改革工作会后，企管中心在总裁助理、中心总经理罗晓东的带领下分别来到川润化工、世纪成房地产、宏达世纪物业、宏达股份和金桥大酒店就2020年度《宏达集团企业管理制度大纲》进行宣讲。

每到一成员企业，罗晓东讲解了集团开展《管理制度大纲》宣讲的目的和意义，并提出相关具体要求。他要求：必须认真学习贯彻《集团企业管理制度大纲》，重视流程

性管理，体现决策的层级、体系和合规性，以保证各项决策的系统全面性和客观，对股东负责，对宏达负责；各成员企业需结合集团精细化管理要求以及自身情况，梳理制度体系，向管理要效益。

集团企管中心相关负责人分别就落实管理制度、采购流程、财务审计、印章管理等相关制度做了详细讲解。各成员企业汇报了近年公司的经营及管理情况，均明确表态公司将按照集团相关管理制度，

积极支持、配合企业管理中心各项工作部署及要求，进一步提升精细化管理水平及能力。（《宏达世界》记者综合报道）

宏达股份赴鼎达集团考察学习党建工作



□本报讯（李顺明）为创新党建工作思路，提升党建工作水平，夯实四川省民营企业党建工作示范单位根基，努力办好四川领航两新组织培训学院现场教学点，以高质量党建引领企业高质量发展，11月4日，宏达股份党委副书记、总经理助理尤浩贤带领各级党组织党务工作者一

行，到鼎达集团参观企业品牌馆、党建馆，与企业党委负责人就党建与经营融合发展、基层党建工作实践与探索等方面进行了深入座谈交流。

鼎达集团坐落于绵竹市城郊，初创于2001年，产业涉及贸易、房地产开发、建筑、白酒生产与销售等领域，在岗员工1300名，党员数118

名。鼎达集团党委秉承“党建兴企”方针，积极探索非公企业党建发展之路，创新构建“党建红色引领+五个融合+现代企业制度改革”的新型管理模式，创造了良好的经济效益和社会效益。

座谈会上，鼎达集团党委书记尚庆荣向大家详细介绍了企业的发展历程，交流了企业党建工作的具体开展与思路。“用心当好书记，用情带好党员”，军人出身的尚庆荣谈及本职工作时还流露出这样一句心里话，并表示宏达股份与鼎达集团仅一江之隔，一衣带水，加强交流学习很有必要。

尤浩贤代表宏达股份党组织对鼎达集团的热情接待与真诚交流表示由衷感谢，他谈到此行交流学习收获颇丰，不仅深切感受到对方诚信至上、服务到位的现代企业风范，更是从中学到了很多宝贵的党建经验和做法，尤其是在工作开展方面的很多思考点、落脚点值得学习和借鉴。他表示今后将与鼎达集团进一步加强沟通，建立互促共进的良好关系，共同摸索和探讨非公企业党建在结合企业建设和发展所需方面的强有力抓手。

考察结束后，大家纷纷表示有所触动、启迪和收获，决心学习借鉴加以提升。



□本报讯（陈莉）近日，四川宏达股份有色基地热镀锌合金锭生产过程正式取得汽车行业 IATF 16949:2016 质量管理体系认证。这标志着宏达股份合金锭生产过程和产品质量在 ISO9001:2015 体系的基础上又提升到新的水平。

该认证经过国家权威认证中心北京九鼎国联认证的现场考核和综合评估。在全国五十余家主要锌冶炼企业中，目前除宏达股份外，仅有两家企业取得了 IATF 16949:2016 认证证书。这一认证的取得为有色基地产品在汽车等高端领域的应用提升了竞争优势，为拓展更多领域的应用和应对国际市场竞争的技术壁垒排除了障碍。

根据对市场现状和未来发展趋势的研判，2019年有色基地启动汽车行业质量管理体系 IATF 16949 认证工作。为了确保此项工作顺利开展，基地制定了“IATF 16949 认证工作行动方案”，成立了以基地领导为组长和质检管理部、技术部、合金厂、营销公司等相关部门主要负责人为成员的工作领导小组，设立了标准体系建设、文件编写、市场控制与现场整治等专项工作组开展具体工作。分解细化任务，落实相关责任，加强督察和绩效考核，充分调动干部职工的工作积极性，确保了实施方案的顺利进行。

在体系建立和文件编写阶段，通过组织内审员培训、编写体系文件，形成初步管理体系，开展对外交流学习，在经过十余次专题研讨基础上，进行反复修改完善，

最终完成了 IATF 16949 质量管理体系文件编写工作。在文件宣贯与培训过程中，采取集中与部门相结合的方式对体系执行人员进行岗位培训，使全体员工熟练掌握体系文件的流程和管控标准。

为保证过程控制达到新的体系要求，有色基地对生产工艺流程、岗位控制指标、设备及检测、现场管理等方面进行了进一步优化改进，在生产现场增加了作业指导书、设备操作规程、安全操作规程等看板，使操作更加精细，设备设施使用更加规范，避免了安全事故的发生。在提高设备的综合效率、员工工作效率、产品品质等方面起到了保障作用。对原料采购到产品销售全流程的管控制度进行了修改完善，实现了全过程的精细化管理，保证了体系文件的准确执行。经过一年多的不懈努力，终于获得了 IATF16949:2016 质量管理体系认证证书。

通过 IATF16949:2016 质量管理体系的建立，不仅提高了产品质量，增强了顾客满意度，而且带动了企业管理主体水平的提升，具有十分重要的意义。今后，有色基地将更加重视质量管理体系与各项实际工作相融合，促进各项工作的持续改进与提高。

宏达股份有色基地获得汽车行业质量管理体系认证

积极推进班组建设 努力提升管理质量

有色基地开展2020年班组管理实战能力提升培训

□本报讯（陈莉）“有一群人要去打劫一家银行，他们由具有一定数量的操作人员组成，有专业的明确分工。比如有人负责统一指挥，有人负责设计抢劫路线，有人负责开车，有人负责盯梢，他们是在密切配合的基础上来完成某项抢劫任务……”11月20日下午，宏达股份有色基地党群活动中心二楼会议室座无虚席，针对主班组长管理要负责人、工段长、班长和三大员的“2020年班组管理实战能力提升培训”正在进行。该培训从13日开始以来以其别开生面，引人入胜的方式受到参训人员的高度评价。

班组管理“创先争优”活动考核领导小组组长、工会主席莫定超通过近三年来，对各班组紧紧围绕班组阵地建设、安全建设、现场管理、技术创新等几个方面进行上门指导、座谈交流、考核评分，又针对活动开展中存在的问题编制出

主题为“如何做好班组长”的培训课件，再次对有色基地全体班组长管理负责人进行培训。

培训会上，莫定超从“班长的地位、班组长如何认清自我、让激励帮助员工成长、怎样做好一个复合型的班组长”等十一个方面，通过言简意赅干货、深入浅出举案例的方式，让班组长认清自己的角色定位，更加明白工作职责，提高班组长的能力和素质。作为班组长时，执行领导下达决策，传达具体工作目标；作为同事时，协助同事完成任务，共同实现工作目标；作为基层的管理者时，又是一名规划者、管理者、激励者、引导者、训练者、变革者。“重赏之下必有勇夫”，以奖赏和诱人的目标来激励人。有效地激励，最大限度地发挥员工的积极性、主动性和创造性，使每个人都切实感到力有所用、才有所展、劳有所得。这也是管理成功的关键。针对实

际工作，对如何管理“老油条”、如何管理“刺儿头”、如何管理“争强好胜”员工、如何管理好“倚老卖老”员工、如何管理“拉帮结派”员工等都给出了中肯的意见和建议。

近年来，有色基地从班组管理工作达标创建到班组管理“创先争优”，再到班组管理“创先争优”常态化管理，全员思想素质、现场管理、安全环保管理和技术进步等方面都有很大地提升。各班组长充分利用班组管理活动平台，将班组管理“创先争优”活动开展得有声有色。通过此次培训，有助于班组长进一步提高沟通能力和执行力，不断增强班组团队凝聚力，将班组打造成技能型、效益型、管理型、和谐型和创新型“五型班组”奠定坚实的基础，使班组管理工作迈上一个新台阶。

川润公司试行工艺与设备变更管理暂行规定

□本报讯（刘小芳）为进一步落实精细化管理，11月2日，川润化工《工艺与设备变更管理暂行规定》发布试行。

当天，川润化工有限公司副总经理、总工程师谢素龙主持召开了关于《工艺与设备变更管理暂行规定》的修改完善学习讨论会，分管工艺、设备、安全等15名相关管理人员参加了会议。

会议强调了此规定对规范公司工艺与设备变更管理，控制变更风险，防范事故发生的目的与意义。会议对工艺与设备变更的范围、变更类型划分、变更管理流程进行了学习；针对《工艺与设备变更申请审批表》与《微小变更申请审批表》模板，对变更审批权限进行确定；与会人员联系实际工作就变更申请、审批、实施、结束

各环节流程与要求，以及最终形成管理闭环进行了讨论。经过充分讨论与意见收集，拟对《工艺与设备变更管理暂行规定》发布试行版进行实施，并在实施过程中再进行优化完善。

会议要求：要建立健全变更由始到终的工作文件及记录，变更结束需进行使用培训，验收需进行评定，形成结项报告；对公司日常进行的变更工作及及时进行梳理归类、归档。

会议强调：此规定对规范公司工艺与设备变更管理，控制变更风险，防范事故发生有着非常重要的意义，要求与会人员抓好落实。

预防为主 防消结合



□本报讯（黄勇）江南物业开展119系列消防活动

11月9日，为全面贯彻落实“预防为主、防消结合”的消防工作方针，进一步提高入驻客户单位及物业公司全体员工的消防安全意识，江南物业公司开展了一系列消防宣传活动。

在公共区域播放消防宣传片及标语，发放消防宣传卡，摆放消防宣传展架。

在宏达国际广场进行全程实景模拟消防演练。

下午14:30，某楼层突然浓烟四起，警铃大作。

消防中控室值班人员接到消防报警主机报警指令后，立即通知值班班长或巡逻队员到报警现场，确认火警情况严重，迅速实施一系列措施：启动声光、消防广播及本楼层的防、排烟风机等消防设备系统；将火情情况通报部门负责人和公司领导，并拨打消防“119”和辖区派出所电话报警（模拟）；紧密监控消防设施启动后的运行情况及时反馈信息。

楼层保洁人员立即化身疏散人员，向客户分发毛巾，教授正确逃生姿势，引导客户利用

消防通道楼梯向安全出口进行疏散。

灭火及救援人员随后赶赴至失火楼层。救援人员搜救被困人员，利用医药箱内的绷带对受伤人员进行简易的包扎后，将受伤人员安全疏散；灭火人员迅速找到火源，三名义务消防员用楼层放置的灭火器对火场火势进行控制扑救，另外两人快速连接消防水带，搭接完成后立即开启消防栓蝶阀对准火场进行灭火行动。

后勤保障组派1人到火灾现场采取应急处理措施，对火场楼层非电源进行强切；另外两人负责监控消防水池水位的高低和水位变化，余下两人负责监控消防控制柜和消防水泵的运行情况。

15分钟后，陆续接到火灾现场各小组报告，现场火情已成功扑灭，各小组无人员伤亡，被困人员和受伤人员已安全疏散转移到楼下，火情现场无重大财产损失。

当天，江南物业保安部负责人还对所有参加模拟火情演练的人员，进行了消防培训：对两栋大楼消防设备设施的配备及分布位置进行讲解，对灭火中常用的消防器材具体功能和使用方法以及注意事项进行了详细地讲解及演示。

参加演练客户与公司员工逐一用灭火器实操扑灭火演练。

此次演习，使江南物业员工和客户更加熟练掌握在火灾事故发生时，如何组织火灾扑救、疏散、逃生，尽量避免人员伤亡和减少财产损失，同时检验了江南物业公司《消防应急预案》各小组对所属小组职责职能的了解和掌握情况，为公司和大楼客户的安全做到防患未然，从而提高两大楼整体自防、自救能力，共同创造一个安全、和谐的工作环境。

川信大厦开展“11.9”消防演练

11月6日，川信物业公司在川信大厦举行消防宣传暨消防演练活动，并邀请大厦客户共同参与。

通过现场情景模拟大厦28楼发生重大火灾，物业公司各应急小组对初期火灾进行扑救，组织大厦客户迅速有序疏散逃生、救援受伤人员、抢救重要物资；现场示范使用消防栓取水灭火；讲解示范正确使用灭火器，并开展互动体验等一系列活动，让客户、员工强化了消防安全意识和突发火灾的联动施救能力。



图片新闻



近日，川润公司女工委于在中国4A级旅游景区——绵竹市年画村，组织21名女职工举行了“川润公司2020年女职工团建活动”。

活动结合绵竹本地特色和女职工的的兴趣点，带领大家参观中国4A级旅游景区——绵竹市年画村、绵竹年画展示馆，在年画传习所亲自参与手工年画制作。（蒋雯雯）

国务院安委办专家指导有色基地安全生产工作

□本报讯(陈莉)11月3日,国务院安委办危化品重点县专家指导组组长杨彪率领来自中国海油、中国化学品安全协会等安全领域的六名国务院安委办安全专家,在什邡应急管理部门领导和本地安全专家的陪同下,莅临宏达股份有色基地开展为期一天的安全生产专家指导服务工作。

为了深入贯彻习近平总书记关于安全生产和应急管理的重要指示精神及国务院领导同志批示要求,认真落实国务院安委办、应急管理部危化品视频会议安排,深刻汲取河北张家口“11.28”重大爆燃等事故教训,深入推动有关化工和危化品企业落实安全生产主体责任,加强重大风险管

控,指导基层有关部门提高危化品安全监管的针对性有效性,促进监管能力提升,坚决防范和遏制重特大生产安全事故,2019年1月2日,国务院安委办下发了【2019】1号文《关于开展危险化学品重点县专家指导服务工作的通知》,决定自2019年1月至2021年12月,组织对全国53个危化品重点县开展为期三年(共六轮)的安全生产专家指导服务。前三轮专家指导服务工作已于2019年3月和11月以及2020年5月对什邡市宏达股份磷化工基地、川恒生态有限公司等11家企业开展了指导服务,本次有色基地接受的是第四轮专家指导服务。

首次会议在有色基地二楼会议室举行。专家

组秘书邹维旭主持会议,杨彪组长通报了专家指导工作流程,有色基地总经理黄大雄向专家组介绍了有色基地发展历程、生产装置、产品结构、工艺流程、涉及的主要危化品和安全风险、有色基地安全工作开展情况。股份公司总工程师杨守明、股份公司迎检工作组成员、有色基地领导班子、各部门负责人以及有色基地迎检各专业人员参加了会议。

简短的半小时会议结束后,专家组立刻分组展开了对有色基地安全基础管理、工艺、设备、电气仪表、总图与设计等五个方面对标排查过程中,专家组高标准、严要求,深入细致地逐项查阅审核安全生产涉及的行政许可资质、管理

制度规程、工作运行记录、设计资料、安全专篇、安全管理台账等软件资料,然后又分批到生产现场实地检查生产装置运行、设备设施维护保养、查阅操作岗位工艺记录、检查应急器材设施准备情况、岗位人员安全生产应知应会知识以及应急器材使用演练等现场管理情况。

专家组在指导服务过程中,对有色基地落实安全主体责任、认真对待专家指导服务、干部员工精神状态、安全生产清单制管理、安全基础管理、培训教育、生产现场管理等方面给予了充分肯定,同时对变更管理、泄漏报警、特殊作业方面存在的不足提出了科学合理的整改意见。

在本次会议上,黄大雄总经理代表有色基地

全体员工感谢专家组对有色基地安全生产管理工作进行了全面“会诊”和对存在问题开出了“处方”,并表示有色基地会后将组织开展总结反思,对存在的问题进行专题研究,分析研判问题产生的原因,制定完善整改措施,明确责任单位和责任人,限期落实整改,实现问题和隐患的全部闭环管理,并进一步全面深入理解“两办意见”、“三年行动计划”和最新的国家规范、标准和导则,以专家指导检查关注的重点内容和问题为导向,举一反三,对有色基地安全生产涉及的各个专业进行再排查、再整改,切实夯实有色基地安全管理,促进有色基地安全生产工作更加规范、更上台阶。

深培内涵 厚植素养 世纪地产“员工宝典”受热捧

□本报讯(王德华)“我们项目使用的电梯全部采用奥的斯电梯,奥的斯公司是由世界电梯工业的发明者奥的斯先生于1853年在美国创立。美国自由女神像、巴黎埃菲尔铁塔、澳大利亚悉尼歌剧院、上海东方明珠电视塔,世界各国20座著名地标性建筑中,就有12座使用了奥的斯电梯。”

上面这段话是雍锦府置业顾问带领客参观时采用的电梯业务知识模块中的内容,在四川世纪众成房地产公司,类似统一的业务知识汇编还有很多。有带客参观时需要用到的,有交房时还需要用到的,有参观样板间所涉及的。这些基于项目客观事实的业务知识汇编是规范宣传,快速提升员工的利器。销售现场,事关自己的切身利益,客户对每句话都非常在意,对不同销售人员就同一个问题说法的一致性也非常在意,一旦不同的销售因为各自的专业理解、语言习惯、说话方式,对同一个问题说法不一致,客户就会产生疑虑。

因此,从项目一开始,世纪地产就做好了充

足准备,以客观事实为基础,形成了销售全流程的统一业务知识汇编,一是规范流程、正确引导,提高效率。二是避免误解,产生纠纷。在交房阶段,总经理张亮要求物业各环节也要统一业务知识汇编,形成以客观事实为基础的景观化指导手册。

手册根据过去的经验,梳理出业主可能会问到的所有问题,模拟场景,提前做好相关业务知识汇编,并对员工进行严格的培训,让员工在任何业主面前都能胸有成竹。

德阳宏达世纪物业为此下了深功夫。在梳理了项目详细资料及所有的现实细节之后,形成了一本指导手册,包含四大类:客服类,69个场景问答;秩序维护类,19个场景问答;环境保护类,9个场景问答;工程装修,37个场景问答。林林总总,囊括一切。手册出台之前,遇上一些“刁钻”的客户在工程施工、装修等环节的专业问题时,销售时常瞠目结舌,无言以对。现在有了指导手

册,涉及工程到房产证办理等的所有问题都详尽清晰,大家心里有了底,嘴上就顺溜了,业主也感觉我们更加专业靠谱了。

“我们一期花园覆土是1米,为保证地下室顶板虹吸排水系统及防水层不被破坏,所以业主的花园装修种植不能种植大型乔木,花园开挖深度不得低于室内地坪面0.8米;花园开挖位置须距离建筑外墙立面不低于0.6米,且注意避让花园暗管等设施。请业主在装修时,务必让装修公司请物业公司进行地下管线的确认。”客服强贤珍至今记得自己这番话,让客户非常满意。

专业问题的专业清晰解答让很多客户对世纪地产的置业顾问竖起了大拇指,也让客户对世纪地产更加信任。

世纪房产的员工说:“业务知识手册真是我们的‘员工宝典’,让工作简单轻松还挺有专业范儿!”“集团要求十二化,我们有了十三化——‘模拟场景化’,现在我们哪个场景都不怕了!”

宏达新城承办什邡市消防车 通道专项整治现场工作会

□本报讯(张建伟)为切实推进消防安全隐患排查大排查专项行动,全面推动全市“打通生命通道”专项整治工作,根据《德阳市安全生产委员会办公室关于开展消防车通道专项整治工作的通知》要求,2020年10月30日上午9时,由什邡市住建局和消防救援大队牵头、江南物业什邡分公司承办,在宏达新城召开以“打通生命通道”为主题的消防车通道专项整治现场工作会。宏达股份、什邡市房地产协会、方亭街道办、皂角街道办、回澜派出所和全市物业企业负责人共100余人参加。

什邡市消防救援大队根据火灾案例,详细解读了消防车通道被占用的危害,结合近期检查,

通报住宅小区在管理中存在的问题。会上,对宏达新城在同行业中率先响应,在主要通道画设消防车通道标识、标线,并在日常管理中推出的举措表示高度肯定。他强调,各单位要严格落实消防安全主体责任,严格按照职责分工,密切配合,抓好消防车通道的整治工作,确保整治取得实效,特别是落实中要对违规停放车辆进行处罚并进行曝光,在小区广大业主中起到警示教育作用,切实维护消防车道的畅通。

随后,与会人员现场参观消防车通道画线、警示牌放置,重点讲解了规范设置消防车道,画线长、宽、高要求等内容,指导各单位场所消防车道出入口和路面及两侧划设醒目目标志

线,设置警示标识牌,引导车辆规范停放,进一步明确规范消防车通道标识设置和日常工作。

沿途,与会人员详细参观了宏达新城垃圾分类试点亭、绿化养护管理、禁止高空抛物提示、家风家训宣传、消防警示标语、公告栏贴心服务信息等,纷纷用手机拍下物业现场管理亮点。宏达股份总经理助理尤浩贤陪同住建局和房地产协会负责人,向与会代表分享了宏达新城现场管理经验。他欢迎大家以后多到宏达新城参观指导,加强行业交流,共同推动行业健康、持续发展。

深入贯彻集团三季度工作会 奋力推进各项工作 集团业务部:落实精细化管理,提高整体管理水平和作业业绩

10月22日,宏达集团业务部召开会议传达集团三季度工作会议精神。会议首先传达了三季度工作会议精神。部门领导向员工明确了四季度工作目标,并就如何结合实际情况达成全年目标任务进行了深入讨论,提出相关工作要求,勉励员工逆势而上,解决困难,拓展业务确保市场、客户、业务的稳定。

会议指出,业务部前三季度总体形势良好,但应该看到第四季度市场将仍面一定的困难和挑战,大家要克服困难,努力完成领导提出的稳固业绩,严控风险的要求,保证供应链完整,使贸易风险可控且最低化。业务部在接下来的工作中要将集团对工作作风及标准、执行力等的要求落实到日常工作中,持续完善并严格执行相关管理制度、手册,进一步深挖潜能,创新理念,为“十四五”规划编制做好充分的动员和前期准备工作。与会人员表示要坚持不懈,实现持续发展和成长,完成部门总体目标的同时实现个人价值。

磷化工基地:实干担当促发展 全力以赴谋新篇

10月23日下午,宏达股份磷化工基地在多功能厅召开会议,专题宣贯集团第三季度工作会议精神。

鲜云芳指出根据集团第三季度工作会议,基地第四季度将重点开展七方面的工作:一是结合企业实际做好“十四五”规划论证工作,明确工作思路和发展目标。二是强化营销龙头,实现利润目标。三是强化新产品市场的开拓能力,引进采供协同平台和营销软件,优化采购、销售渠道,完善供应商、经销商评审,降低采购成本。四是优化生产组织,加强节能降耗。五是稳定工艺、质量指标,严格量化考核;加快与同行业对标,不断提高管理水平;强化磷石膏产品质量,规范磷石膏堆存管理;继续落实好磷石膏综合利用工作。六是进一步抓好人力资源管理,提高劳动效率。

推行网上培训平台与线下内训师队伍建设相结合的培训,全面提升公司员工素质。五是全面推进安全文化建设工作,全面推行安全生产清单制管理工作。六是坚持技术创新、产品创新、管理创新,加大技改力度补短板。重点推进18万吨硫酸节能环保技术升级项目、新建200kt/a绿色化新型复合肥高塔装置项目、新增建设5万吨精制磷酸装置项目三个结构调整重要项目。七是以党建为引领,助推企业健康发展,为实现全年生产经营目标奋力拼搏。

她强调,成功不是偶然,是付出努力后的必然。基地全体干部员工一定要齐心协力,主动作为,坚定完成全年各项目标任务的信心和决心,全力以赴冲刺第四季度各项任务目标,确保今年收好尾,为明年各项工作打好基础,让企业持续健康发展。

10月23-27日,基地各单位以管理人员会、班前班后会、张贴栏、微信群等多种形式向员工深入宣贯集团第三季度工作会议,进一步鼓舞了员工士气,提振了干部信心。

西藏天仁:定制考察找差距 对标学习添措施

为贯彻集团第三季度工作会议精神,10月29-30日西藏天仁矿业有限公司总经理王立新率技术专家一行赴西藏墨竹工卡县西藏华泰龙矿业和西藏巨龙铜业两个友邻矿区考察学习。此次考察,也是墨竹工卡县县委、县政府为提升县域内矿山经济的发展,促进县内矿山企业之间的相互学习交流而统一协调安排。

29日,考察组来到华泰龙矿业企业文化展示厅,全面了解企业发展历程、党建工作、生态环境保护、安全生产等方面内容。座谈会上,考察组和华泰龙公司选矿、设备、采矿等相关部门负责人就相关工作进行了交流;30日,在巨龙矿业相关负责人陪同下,工作组先后来到海拔5400米的采矿区和选矿厂,参观了先进的采矿、选矿设

备。据了解,经过多年实践,巨龙矿业选矿技术达到国内先进水平。座谈会上,王立新简要介绍四川宏达集团的发展历程,并重点介绍集团矿业板块基本情况和此行目的。之后,双方就选矿、采矿等工艺流程进行了富有成效的交流。

考察结束,王立新强调,要认真贯彻落实宏达集团三季度工作会上刘沧龙主席、李卓常务副主席的讲话精神,坚定信心,开拓创新,求真务实,结合数据、市场变化及当地实际情况,为天仁矿业未来工作做好进一步的科学论证。

江南物业:七条措施,狠抓落实

11月2日,江南物业组织各部门负责人及基层管理人员,对集团第三季度工作会议进行学习、宣讲,并结合具体工作进行落实。

会议要求将三季度工作会议精神通过各部门组织的例会、主题板报、各工作层级的微信群等途径进行广泛宣传,使全体员工学习、领会会议精神,并落实到以下具体工作中:要根据年初签订的“绩效考核办法”各指标进行自查,并加大对欠费业主(客户)的催收力度,确保完成目标任务;根据2020年的经营现状及大厦设施设备状况,拟定2021年工作计划,包括大厦设施设备维修计划,2021年资金预算等等;针对物业公司的行业特点和公司人力资源现状,在稳定现有员工队伍的同时,补充新员工;同时,根据基层工作人员的能力、工作态度,选拔、培养年轻基层管理人员;成立“十四五”规划编制工作小组,鼓励员工为公司建言献策,集思广益,群策群力,启动公司十四五发展规划工作,力求创新、可行;

向管理要效益。各部门要梳理部门工作手册,完善管理制度,优化操作流程,实行精细化管理,纵向到底,横向到边,不留任何死角。每位员工严格按公司规章制度及工作手册开展工作。会议最后强调:全体干部员工要齐心协力,为完成《目标责任书》之既定目标而努力,并为公司中长期规划提出意见、建议。

雍锦府二期竣工验收 完美收官 再次领先



□本报讯(王德华)11月20日,宏达雍锦府二期顺利完成竣工验收。该项目建筑面积13万平方米,六栋高层,地上27层,高度79.85米,六栋洋房,地上7层和11层,高度20.9米和32.75米。

该工程2018年10月4日开工,四川华霖建筑工程有限公司承建,建设周期两年。建设过程中,施工企业严格按照设计图纸规范施工,各分部工程施工均有监理工程师全程监督,每道工序施工完成后均先自检,自检合格后报监理工程师验收,经监理工程师验收通过后,进行下道工序施工。在原材料控制上,所有进场材料均有产品合格证、复检报告,经检验合格后投入使用。

验收会上,各方代表对项目做了客观评价。设计方代表高度评价了本工程。他指出,工程总体建设很好,与设计图纸一致,符合设计意图,满足设计要求,工程

结构安全可靠。监理单位现场总监姚仲辉说,宏达雍锦府二期是我公司在什邡监理众多项目中速度最快,质量最好的一个项目。什邡市质安站工程师林恒说,这个工程延续了宏达·雍锦府(一期)项目的品质要求,总体建设质量标准较高。通过横向比较,该工程施工质量标准处于本市领先水平,为我市建筑行业起到了表率作用。





岁月静好的背后

——写在疫情之年抗美援朝纪念日

文 - 乔工程

幸福源自奋斗、成功始于平凡、奉献铸就伟大——这是新时代不懈奋斗的价值观念。

新中国建立走过的峥嵘岁月，见证着共和国一代代奋斗者的牺牲奉献；而今祖国建设的累累硕果，凝结着共和国一代代奋斗者的家国大爱。岁月静好的背后，是一代又一代英雄舍身忘死的无悔付出。

国家兴盛成就家庭幸福。2020年的春节，没有往昔的热闹繁华，新冠疫情肆虐，我们人人自危。湖北疫区，医疗系统超负荷极限，缺医疗物资，缺生活保障，缺医疗人员，无数病患同胞无助、期盼，骨肉亲情、血浓于水，关键时刻“国士谏言”，国家行动，年三十的晚上，我们守着电视看军队医疗队奔赴武汉，紧接着来自全国各地的医务工作者逆行向前，为了神圣的职责和使命，不计报酬、不计生死、勇往直前。

2008年地震，我们经受重创、满目疮痍，关键时刻是人民军队充当抗震救灾的急先锋，在我们灾区什邡，在洛水、穿心店，“黄继光生前所在部队”的旗帜令人印象深刻，“十五勇士”空降汶川的影像至今让人热血沸腾，十五勇士中有一位就是我们什邡的任涛同志。

学习抗美援朝历史，令我最不能忘怀的是黄继光，这位特级英雄是我们四川中江人。抗美援朝时，他踊跃报名，那时的他正值青春年华，1952年10月14日，上甘岭战役开始，原任营通讯员的他主动请战，消灭敌人的火力点，在战友负伤，弹药用光的情况下，用自己的身躯挡住敌人的枪眼，以牺牲为冲锋部队抢得开辟通路的宝贵战机，牺牲时年仅22岁，他的纵身一跃需要多么坚定的意志和勇气。

9月初，空降兵某旅“黄继光连”一批即将退伍的老兵面对黄继光烈士铜像庄严宣誓，向老班长告别，临别前，退伍老兵们纷纷在胸前别上一枚徽章，徽章上写着“黄继光传人”。英雄已逝、精神永存，祖国和人民不会忘记。

现在我们享受幸福的生活，仅从父辈的言语中，根本无法体会那茹血蚀骨的艰辛，但现实告诉我们，从来没有什么一帆风顺，就像突如其来的疫情，艰险随时发生，关键时刻总是有勇于担当的英雄，就像抗疫的医务工作者；就像抗震抗洪的子弟兵；就像英勇献身的黄继光……国家强盛，光荣需要后来人传承，享受今天的幸福，不应该忘记先辈经历的坎坷和牺牲，比如“黄继光”和千千万万像他那样奉献一生乃至生命的人。

我骄傲曾经当过兵，在“黄继光连”当过一名光荣的空降兵。



家

文 - 施红梅

家，是什么？

是牙牙学语时那一声声的回应

是蹒跚学步时奔向的那个臂弯

是要赖撒娇时换来的宠溺笑容

家，是最初的记忆

家，是什么？

是风雨无阻在校门口张望的身影

是归途中随风翻飞的汗湿的衣角

是牵着我找到回家路的那双大手

家，是护我成长的羽翼

家，是什么？

是徘徊在家门口的那期盼眼神

是连接电流传来的那寥寥牵挂

是陌生城市中追寻的一丝慰藉

家，是心安之处

家，是什么？

是可以抚平内心害怕的悸动的净土

是因孤独而疲惫时得到的温暖力量

是脱掉伪装放下戒备做自己的理由

家，是心停泊歇憩的港湾

家，是什么？

是我温暖力量的源头

是找到做我自己的理由

是让我的存在自然而耀眼的阳光

是过去、现在、未来的我出发的起点及归宿

观《寄生虫》有感

文 - 秦永双

网上说韩国朋友因《寄生虫》摘奥桂冠都在发 Proud to be a Korean 他们在举国庆祝，在醉酒到天明，替他们高兴真好。可能它想带给人们许多不同层面的感悟和反思。可能为了迎合观众的口味，于是做成了一部有文艺分加成的商业片；可能为了矛盾冲突更加鲜明，特地设计了许多小细节来暗示。其实作为一个普通电影爱好者我只是想说：“我好久都没有那种“Proud of being a chinese”的感觉了”。

初次观影我无法感受到太多关于“据称年度第一”的满足感，从前半段戏谑的明亮节奏到后半段压抑的现实显露看的我如鲠在喉。在观影中，基泽一家人顺利

的一个接一个进去朴家后，我便开始感到担忧；在他们依靠朴家人出游的机会，在朴家大肆享受喝酒聊天的时候；我甚至强烈的感受到内心的不安和惶恐，是害怕朴家突然回来被揭穿，也是害怕这样一家人怎么能如此心安理得在他人家里幻想这一切都是自己的呢！但回归到人性中去，我们是否艳羡幻想过夺取富人的生活？是否鄙夷过比自己弱势的群体？虚荣似乎成为了我们最爱的原罪。

再说说这个名字《寄生虫》我原本以为会是电影寄生兽一类的电影。但电影巧妙安排上流和底层群体间形成了宿主和寄主的关系。原来阶级问题一直存在，就算

是生物圈，也需要维护金字塔型的食物链，才能达到生态平衡。柴静说“你我都深深的嵌在这个社会中”。无疑我们都寄生于社会。既然我们无法打破这一堵墙，那就尽量减少矛盾的冲突点。可基泽夫妇并不，他们努力设法寄生于上流家庭，却免不了自尊心作祟，想来这也正是为什么最后他会选择杀掉朴先生吧。因为在乎，所以敏感。

开放式的结局很好的消解了一些禁忌和压抑。也很需要去反复细品（好几处情节都没看懂）总之奥斯卡的那几个最佳xxx是当之无愧了。

最近失眠睡不着就翻开老电影重温。虽涉猎较广，但依然沉迷于假小资的文艺片。以至于常常觉得自己活在电影里。想象自己在深渊边缘对着易先生说：“快走”；想象着自己变成小丑女，遇见一个人陪你一起疯狂；荒唐想象着自己在火车上开始一段漫长的余韵难遇的告解，遗憾又释怀，但仍想从粗陋的一生中榨尽我所有温柔悉数献于你。

今晚只想早早的滚进七斤的棉被里做个梦。梦里是2046年的那个世界里，看到你正抱着我睡觉然后放心了。

生活碎片

文 - 王丽

今天在外面吃饭，隔壁桌来了一对夫妻带着一个孩子，服务员安排他们的座位。因为中年男子没有注意到脚下的台阶一下子踩空差点碰到桌角，但他面无愧色，还怕服务员担心，笑着说没事，接着问自己的小孩要吃什么。

全程我看到的不是这个脾气敦厚的爸爸，而是站在旁边木讷的服务员。从客人上台阶差点摔倒，到客人跟她叫没关系，她没有提醒客人注意脚下台阶，甚至没有一句抱歉的话语，只是很麻木的拿着菜单站在一旁。她就像在台下看着话剧表演的观众，台上的一举一动丝毫牵动了她的情绪。

我不知道她曾刚接手这份工作的时候是否怀揣热忱。但我起码现在是在知道的，她对她目前的工作是麻木的、无望的。有多少人和她一样在麻木不仁的生活着。

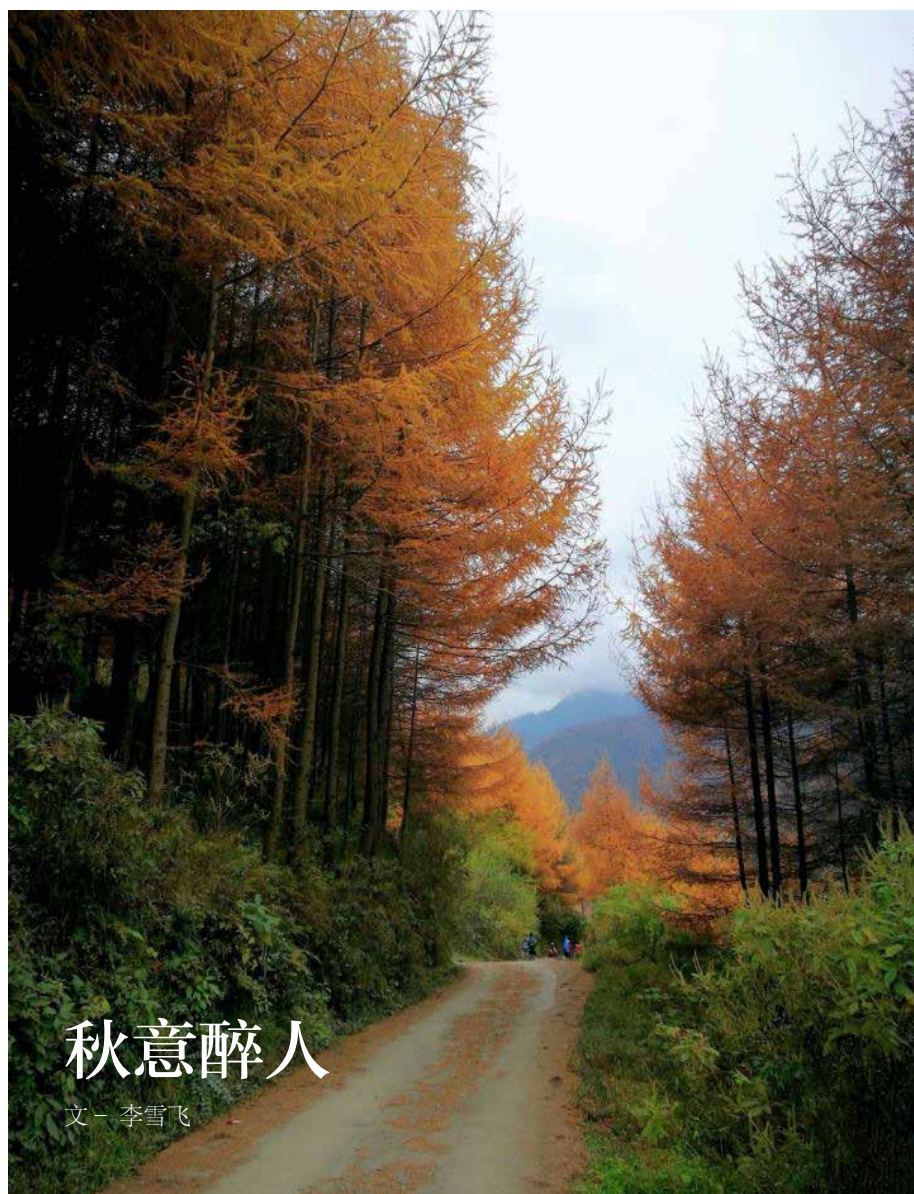
在米兰·昆德拉《不能承受的生命之轻》里说：“人永远都无法知道自己该要什么，因为人只能活一次，既不能拿它跟前世比，也不能在来生加以修正，没有任何方法可以检验哪种抉择是好的，因为不存在任何比较，一切都会马上经历，仅此

一次，不能准备。”

我们活在仅此一次的生命里，无法画草图。我希望我的生命能够明媚一点，学自己还算擅长的专业，做自己还算喜欢的工作，跟还算舒服的人做朋友，有几件能热衷的事情做，我实在不想让自己变得无趣乏味木讷憎人。我也曾情绪低落，感觉自己每天都在无尽的深渊往下陷，越感到无助就觉得自己越软弱。而人一旦迷醉自身的软弱，便会一味的软弱下去，会在众人的目光下倒在街头，倒在地上，倒在比地面更低的地方。但是我们需要时刻记住，“当你身处谷底，四面皆是上坡路。”

你看这城市的阳光很灿烂，隔着玻璃都能将窗外的一切镀上一层金。可一开玻璃，迎面而来的也是锋利的寒风。这世间的一切都是相对的，你是努力摆脱困境；还是甘愿躺在泥潭？如果生命的初次排练就已经是生命本身，那么生命到底会有什么意义？如何才能使自己的每一次抉择都是不负生命的？毕竟，无法重来啊！

“这个世界上根本没有正确的选择，我们只不过是要努力奋斗，使当初的选择变得正确。”村上春如是说。



秋意醉人

文 - 李雪飞

日越越薄，一年的光阴也随着季节渐渐消散，悄然间，十一月带着片片落叶和丝丝寒意来到我们面前！秋天好像总是很短，许多都还来不及收拾，就转瞬成为故事。

也许是秋明媚太惹人欢喜，所以才抓紧时间，去光雾山，去米亚罗欣赏秋的斑斓，感受那扑面而来的温厚的暖，妄想把一切凝固在最美的那一刻……

很久没有去徒步了，今天终于又可以

和朋友们一起开启歌达老鸦山的徒步之旅，让心欢快地走在秋天的时光里，与大地耀眼的色彩相遇。歌达乡山连山，沟连沟，适合徒步漫游。上老鸦山入口就在歌达镇政府斜对面，有条小路，路口还写有“老鸦山”的牌子。一条水泥大道直上山顶，山回路弯路窄，连绵六公里让车困难，山顶大约有十几户原住民。彩林中的瓦房保留着岁月的痕迹，自成一道的风景。

两边的山逐渐增加了高度，此时我的

眼里已是一片琳琅；只见杂色叶子点缀在苍翠的树林之间，各色的红，各色的橘黄，各色的紫，或翘首，或低头，或俯身探腰，从山脚蔓延到山顶。杂色相驳，不加雕饰，随意铺陈，都在争夺这秋天里各自的一片生机。随着起伏的山脉弥漫，叶子由淡黄、褐黄渐变为鲜红、橘红，深深浅浅，明明暗暗，色阶层次有序，那么艳丽夺目，那么热烈而奔放。

沿着盘旋的山路上行，远处的山，勾勒出轮廓的优雅的长线，远远的大片杉树林穿着金黄色的衣衫，山上的草被秋霜洗黄了，秋韵更加浓郁醉人！一些结满红色小果子的树木，孤独得像一首诗，也不知是失落了叶才生出了果实，还是果实生长后叶子才放下眷恋不舍的枝头。思绪随秋，随着秋的色彩，踏着水泥路，山菊花在招手，野果子露着笑脸，藤蔓缠着衣角，我们一路拍片，一路攀登向上。

一眼望去，红色海洋映入眼帘，红得淋漓，红得灿烂，红得热烈。从远处看，树木一字排开，鲜艳的颜色点染，全是一片醉人的红！我感觉眼睛一下子被灼伤了，照亮了，我的思维也一下子沸腾了，飞翔了……

从来没见过田野会红成这样，像被谁打泼了一大盆丹砂，从树梢，到田埂和小山头，随流随染；从来没见过谁的田野里，这么坚韧保留着这样奢华的树，有蓬松的树冠，有繁枝茂叶，他们占尽风光。雅致的枝桠，弯弯曲曲，随意蜿蜒，树在田野，而它们婉转的意蕴已通达于无穷之境，随意一站，便是舞台。它们在田间的草丛中，石缝里，溪头，菜畦一角，尽情舞动，没有灯光，没有声乐，姿态闲雅而妙曼。大片的红，田里闪闪的绿，红绿相间，绿中透红，再加上点缀其间的间间古朴的房屋，构成了一幅色彩斑斓的画。洋溢着热情，给人以温暖和幸福感，充满着激情，蕴涵着成熟的魅力，为秋的成熟渲染了一笔艳丽。

“生如夏花之绚烂，死若秋叶之静美”，这是一种最超然，最美，最精彩的生命姿态！