



## 李卓率多龙项目筹备组赴玉龙铜业考察

□本报讯(袁荣东 摄影报道)6月7日,四川宏达集团党委副书记、董事局常务副主席、集团公司董事长兼总裁李卓,四川宏达集团董事局董事、集团公司副总裁王大为率多龙项目筹备组一行10人赴西藏昌都市考察玉龙铜业,该公司副指挥长、教授级高级工程师孙康一行陪同考察。

在玉龙铜业股份有限公司展示厅,考察组一行观看了玉龙铜业的宣传片,孙康介绍了企业发展历程和企业文化。

之后考察组一行驱车来到海拔5200米的开采现场,实地考察参观了玉龙铜业矿山开采、浮选、冶炼一系列工艺流程。

在会议室,双方进行了深入交流。李卓

介绍了四川宏达集团40年与中国改革开放同步的发展历程,集团文化和团队精神,二次创业再出发的战略构想和目标;双方就矿山开采特别是高海拔地区矿山开采中面临的一些问题进行了充分交流。

由于项目地交通十分不便,为发扬宏达艰苦创业精神,保障考察用车,多龙项目筹备

组8位成员沿318国道自驾行程2000多公里,跨越海拔4000余米。虽然行程非常辛苦、艰险,但大家表示,通过此次考察,学习了玉龙铜业先进的技术、丰富的管理经验,特别是玉龙铜业在高海拔地区特殊情况下的应对措施给了考察组很大启发,为下一步多龙矿区开展工作提供了借鉴。

## 四川信托落地全国首单科技消费扶贫慈善信托



□本报讯(侯婷 摄影报道)近年来,四川信托积极响应国务院打赢脱贫攻坚战的号召,灵活运用慈善信托模式,于防疫、助学、扶贫、环境保护等多个维度助力脱贫攻坚,连续获得行业慈善信托奖项。同时,

四川信托积极研发创新慈善信托种类,2020年6月落地的“帮一帮慈善信托(3期)”就是其中代表。

“帮一帮慈善信托(3期)”是全国首单科技消费扶贫慈善信托,项目规模30万

元,慈善资金全部投向内蒙古察哈尔右中旗绿洲核心业务系统开发,建立“消费扶贫管理服务云平台”,构建产业扶贫与消费扶贫为一体的扶贫功能模块。

为更好的降低中间成本、更为合理的分配消费红利、更为精准的寻求扶贫对象,在与当地扶贫干部研讨交流后,中国信托业协会与四川信托共同为绿洲土特产展销中心构建“消费扶贫管理服务云平台”。四川信托“帮一帮慈善信托(3期)”投资构建的系统作为绿洲核心业务系统,有助于紧密连接金融消费扶贫主体和贫困地区农户,充分将金融帮扶红利释放给每位受益农户,使其深刻感受到金融扶贫消费者的爱心和善心。采购、资金、资产在“阳光下”接受各方监督,增强扶贫地区人民对国家扶贫政策的信心,同时帮扶机构可借助此平台充分履行管理职责。

该慈善信托灵活运用信托制度精准、高效、透明的特性,将慈善资金运用到了产业扶贫与消费扶贫为一体的扶贫功能模块上,

脱离了传统粗放式捐赠扶贫的老路,注重“造血”的内生式扶贫,通过积极调研,与当地政府扶贫办共同开发出了可完善当地产业链的管理扶贫平台系统,整合供应链各个环节,提升当地农产品销售的价格透明度与撮合成功率,杜绝了中间商赚差价,有效调节了供给和需求矛盾关系,进一步将脱贫攻坚与金融科技相结合,灵活运用信托制度优势打赢脱贫攻坚战。截至2020年6月,该系统已进行前期开发,通过生产带动和收益分红的二轮分配,预计能够将金融消费扶贫成果最大限度惠及贫困人口。

未来,四川信托将通过搭建多方沟通合作平台,建立慈善信托行业智库,加强行业规范建设,推动慈善信托实践等方式将金融资源、科学技术与社会需求进行有效对接,为社会力量参与慈善事业提供更畅通的途径,持续推动慈善事业健康有序发展。

2019年,宏达正好创立40年,这是宏达发展史上的一个重要节点,标志“建百年宏达,立长青基业”的目标又进了一步。

40年来,宏达和改革开放同频共振,从无到有,从小到大,由弱而强,成为中国500强企业、中国最大500家企业集团、全国优秀民营企业、中国优秀诚信企业和四川省省委省政府重点培育的大企业大集团之一,产业涵盖工业、矿业、金融、地产、贸易和投资等六大板块,管理资产逾5000亿元人民币,员工20000余人,控股1家上市公司。

信念支撑:40年诚信常抓不懈

纵观宏达的40年,有两条轨迹令人瞩目。一是以产融结合、实业报国为内容的产业发展的脉络,二是以诚信建设和社会责任实践为内容的企业文化脉络。这就是宏达的企业使命——宏则龙腾沧海,达则兼善天下。

除了企业对自己的发展进行不断梳理、总结,宏达的现象引起了行业、院校、媒体和政府部门的关注。在对宏达的调研中,清华、北大专家学者对宏达的成功经验较为客观和准确地概括了10个字:责任、诚信、规范、团结、多赢。

他们认为,这10个字中,诚信是基础,有了诚信才会有其它8个字的成功。

诚以修身,信以立世。40年来,宏达将诚信建设贯穿于企业的生产、经营、管理全过程,并全方位融了企业文化建设。

因有诚信,企业在创业初得到了广泛支持,以补偿贸易、广泛联合的方式渡过了生存危险期;因讲诚信,企业打动了资本,与合作方成了命运共同体,一起“把蛋糕做大”;因守诚信,企业被评为4A信用等级,融资行为得到了银行大力支持;因诚信品牌,宏达参与东非最大国际招标项目——坦桑尼亚煤电、钒钛、磁铁矿一体化项目,力挫澳大利亚力拓集团、美国电力巨头AES公司、印度塔塔集团等国际群雄成为唯一中标人。

诚信建设还体现于宏达有名的“一无四不承诺”(没有一个合作者因为与宏达合作而受到损害,损失利益;四不:指宏达绝不拖欠员工工资、供电局电费、银行利息,从未有过一笔逾期贷款)的永远兑现。我们知道,要做到“一无四不”非常难,敢于做出这样的承诺,就是要用诚信来倒逼企业规范行为,正如GE前总裁杰克·韦尔奇说的,我们绝不能在诚信上有任何松懈,诚信讲得再多也不够。

刘沧龙主席也经常说,做企业一定要诚信为本,遵纪守法、照章纳税,谁要是乱来,就是和企业作对,拿企业的生存当儿戏,要严肃处理,绝不含糊!

理念引领:将诚信融入企业的价值体系,内化于心

宏达的诚信建设,从1979年创业开始就从来没有松懈过。当时提出“认真做人,认真做事”的企业精神成为了企业文化的原始基因。其核心要义就是有诚信、讲诚信、守诚信。

## 四川省2020年特种设备应急演练在川润公司举行



□本报讯(苏建 摄影报道)2020年6月19日10点,川润公司厂区。

生产一如以往的平静、有序。突然,液氨储罐区发出一阵刺耳的噗嗤声,一股白色

的浓烟迅速向四周喷射扩散……,中控室GDS系统氨罐区6个氨气探头报警。当班调度查看氨罐区工业视频,发现4号氨罐上部液氨输入阀前管道冒白烟,经判定可能是液

氨泄漏。立即命令中控操作人员开启氨罐区喷淋系统,关闭4号氨罐输入紧急切断阀。

合成岗位巡检人员迅速穿戴好防毒面具到现场察看发现,液氨罐区4号储罐输入管道焊缝发生5-8mm裂纹,液氨向外喷射泄漏,迅速汽化扩散向四处蔓延,顿时液氨罐区烟雾弥漫。事故储罐内有液氨70吨,罐内压力1.6MPa,泄漏有约1吨液氨,其中有100kg扩散至大气,有900kg被水喷洒稀释后混入水体进入公司应急水池,有危及周围生产装置及群众生命财产安全的可能。GDS系统氨罐区氨气探头迅速报警,中控室调度立即开启喷淋系统,紧急向分厂领导报警,立即发布二级预警,启动公司三级安全安全事故应急预案,成立现场应急指挥部,同时启动特种设备事故应急预案,实施应急综合救援。

10:03,合成氨分厂厂长立即组织现场救援组,把队员分成4个组,每组2人,马上穿戴轻型防化服到事故点附近,1组用

喷雾开花水枪分别从两个方向对漏点喷水稀释,2组用消防水炮向漏点上方喷洒水雾稀释压制氨气,对抢险堵漏人员实行交叉掩护,3组马上穿戴好重装防化服背空呼进入现场抢险,视情况关闭液氨来源阀门,切断泄漏源,4组随时作好接替替换机动工作。

10:05,机修分厂厂长迅速组织抢险组,立马穿戴好重装防化服背空呼携带防爆扳手到事故点,查看具体泄漏部位和泄漏情况,确定是管道穿孔还是法兰泄漏,看能不能当场处理,其他队员原地待命作好接应工作。

时间嘀嗒、嘀嗒,一分一秒地催促,10:30经过近半小时激烈紧张的抢修,泄漏点进行带压堵漏,终于封堵成功,现场险情排除。大气中的氨浓度降下来了,检测数据为8mg/m<sup>3</sup>。距泄漏点3m远监测数据为10mg/m<sup>3</sup>,已符合要求。解除报警,检查现场,停止清洗,清点人数,现场参与抢险无人受伤。

10:32,总经理杨玉刚宣布,四川省

2020年特种设备应急演练圆满结束。

原来这是一场由四川省、德阳市、绵竹市三级市场监督管理局主办,由四川绵竹川润化工有限公司承办,有省、市、县三级市场监督管理局领导、专家和部份企业代表50余人到现场进行观摩和指导的“四川省2020年特种设备应急演练”。本次演练是为了提高单位对特种设备突发事故的快速反应和处置能力,检验单位《特种设备突发事故应急预案》的可操作性、实用性,单位DCS、SIS、GDS、视频监控运行情况,以及氨站SIS系统事故状态下的启动速度和效果,并找出可能存在的需要进一步完善、改进的环节。

2020年5月当接到四川省市场监督管理局在川润公司举行“四川省2020年特种设备应急演练”的指令后,川润公司的35名干部员工一边努力地做着本职工作,一边顶着六月炎炎的烈日、酷暑,经过近一月的艰辛训练,终于在2020年6月19日圆满完成了这次大型的应急演练。

## 什邡市经开区党组率团考察宏达股份党建工作



□本报讯(陈莉王珂 摄影报道)为着力提升企业党建指导服务企业发展的综合水平,共同促进地方经济发展,6月19日上午,什邡市经济开发区各企业党组织负责人、党务工作者等一行60余人,在经开区党工委副书记侯雪峰同志率队下,来四川宏达股份有限公司参观指导党建工作。宏达集团党委委员、宏达股份有色基地党委书记、总经理黄大雄,宏达股份党委副书记尤浩贤等公司主要领导陪同并进行了深入交流。

考察团一行结合现场工作人员的详细讲解,先后参观了宏达股份有色基地电锌厂、冶炼厂、锌合金厂等基层组织丰富多彩的阵地建设,对公司党建文化、典型事

迹以及“不忘初心、牢记使命”主题教育的扎实开展有了较深认识,并对强化班组建设充分发挥共产党员的先锋模范作用,在全员中营造出创先争优的良好氛围给予了高度评价。当了解到企业面对全球经济低迷,既做好疫情防控又有序组织生产满足订单需求的需求时,流露出赞许之色。

在宏达股份党群活动中心,文化墙一排排生动的图文展示,让参观团一行更为全面地知晓宏达的发展历程和在发展中所做的社会贡献,明白“宏则龙腾沧海、达则兼善天下”的真正含义。同时,对在党委领导下组织开展的各类兴趣小组活动,有力激发员工集体主义精神,充分调动员工积极性、能动性和凝聚力,纷纷表示

值得学习和借鉴。

宏达股份以有色金属冶炼和磷酸盐化工生产为主体,以发展战略和企业文化为引领,在始终坚持“围绕经济抓党建,抓好党建促发展”的党建工作思路下,按照上级党委工作要求及公司发展所需,注重加强党建与生产经营工作的深度融合,努力提高党的建设科学化水平。去年被评为“四川省民营企业党建工作示范单位”、“什邡市先进党组织”等称号是对自身工作成绩的充分肯定,但更是提振自身凝聚全体党员职工力量,通过党建引领促进公司发展迈上新台阶的信心和动力。

## 有色基地顺利完成各支部换届选举工作



□本报讯(卢雪峰 摄影报道)根据《中国共产党章程》、《中国共产党基层组织选举工作暂行条例》的相关规定,中共四川宏达股份有色基地委员会各党支部任期

已经届满的实际情况,2020年5月下旬,有色基地党委6个支部圆满完成了换届选举工作。

为全力做好各党支部换届选举工作,

有色基地党委高度重视,召开专题会议进行了安排部署,提要求、明思路、保质量。下发了党委《关于做好党支部换届选举工作的通知》6号文件,让各党支部熟练掌握基层党组织任期规定、换届操作流程和纪律要求,特别是针对工作过程中的每个阶段容易出现的细节问题提出说明及注意事项。

基地机关、质检营销、电一冶炼、电锌二厂、合金氧化锌、综合6个基层党支部精心准备、严格按照组织程序和换届选举办法,分别召开了党员大会,以无记名投票的方式选举产生了新一届支部委员会,并召开新一届支部委员会第一次会议,明确了支委分工。整个换届选举过程做到了公开公正、周密细致,进一步强化了党员的组织意识和党性观念,充实增强了基层党组织的工作力量,必将促进基层党建和企业发展工作再上新台阶。

## 大雨之中险情至 众人齐心化无形

### ——磷化工基地举行磷石膏库应急演练



□本报讯(刘建平 摄影报道)“报告叶厂长,堆场运输通道上出现了一处裂纹,需要马上处理!”

“你和工程机具组联系,做好抢险准备,你在现场一定要注意自身安全。”

6月10日下午14时,磷化工基地磷石膏库工作人员巡查时发现,由于持续降雨,磷石膏库循环堆存区内有一处堆体被雨水冲刷出裂缝,有很大的垮塌风险,同时运输道路流下来的淋溶液量比较大,需要将导排沟进行清理。如不及时排除该处险情,堆体稳定性遭到破坏后易发生安全事故。建材厂厂长叶波接到报告后迅速来到现场查看情况,并将险情上报基地领导。

基地立即启动较大生产安全事故和较大环境事件应急预案的二级响应程序,成立事故应急机构,由副总经理杨邦成任现场指挥长、总经理助理王德昆任副指挥长。立即展开抢险工作:“安全环保部立即带人对现场进行警戒,维护现场秩序,安排人员做好河堤和水情的巡查,通知防洪应急队员立即到位!”

“应急物资组立即到物资库房准备编织袋、发电机、电缆和照明设备等应急物资。”

“建材厂、动力厂立即组织人员和工程机具进行抢险作业,一定要确保污水处理站正常运行”

一道道指令清晰明确,各应急小组领命分头行动。

暴雨之下,最担心地表水质超标。品管部已经安排应急监测人员对接地表水进行化验分析。

各应急小组一边突击抢险,一边通过“磷化工安全环保微信群”发布抢险进度。在磷石膏库出现裂纹的地方,挖掘机、装载机、运输车辆正在排险;应急人员分别使用铁铲、消防水枪等工具清理导排沟,使用沙袋设置围堰,防止导排沟水外流。

经过大家奋力拼搏,抢险作业进展顺利,裂纹处已经补好压实,险情最终排除。各应急组长纷纷向指挥部报告好消息“堆体险情已排除,导排沟通畅”。

“污水处理站运行正常,雨污分流系统运行正常”。

“地表水的水质分析结果未出现超标,现场参与抢险的人员无受伤”。

下午15时左右,随着各岗位人员的情况通报,磷石膏库应急演练圆满结束。

本次演练有效检验磷石膏库应急组织机构在突发状况下的启动速度和效果;应急队员的应急响应、对事故的处置能力以及工程机具的应对能力;检验相关部门、相关单位的工作职责,提高协调配合能力,同时普及应急管理知识,提高员工风险防范意识和自救互救能力。

## 有色基地

### 《生产安全事故应急预案》(2020版)正式启用



□本报讯(陈晓红 摄影报道)

根据《中华人民共和国安全生产法》、《生产安全事故应急条例》、《生产安全事故应急预案管理办法》等法律法规和规范性文件要求,有色基地安全环保部在2020年4月至5月对2017年发布的《生产安全事故应急预案》(C版)进行了全面的修订工作,近日顺利的通过专家组评审。

为认真做好《生产安全事故应急预案》的修订工作,由安全环保部牵头,各分厂配合,在4月初对有色基地各项预案进行了全面的统计调查,收集大量相关的资料。并在中旬完成了预案的初稿编制工作,经进一步完善后于4月下旬送交专家组进行评审。评审过程中,通过与专家组的多次沟通交流,对综合应急预案处置措施内容进行了再次的完善;对现场处置方案中针对工作场所、岗位的特点,编制了简明、有效的应急处置卡;并在专

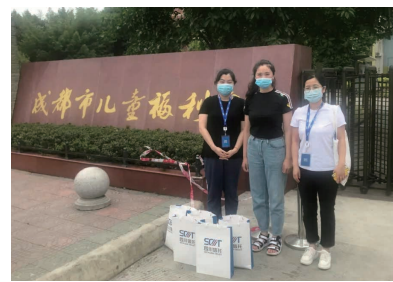
项应急预案中增加《机械伤害事故专项应急预案》、《突发群体性事件专项应急预案》等,有效且全面的完善了有色基地《生产安全事故应急预案》。5月15日,再次修订后的《生产安全事故应急预案》顺利通过专家组评审。

2020版有色基地《生产安全事故应急预案》,由1个综合预案、7个专项预案和16个现场处置方案组成,全面覆盖基地各分厂及部门的应急处置。5月20日,经基地总经理签署发布令并下发执行。5月26日,上报什邡市应急管理局相关备案材料,经审查后予以备案。至此,有色基地《生产安全事故应急预案》修订工作顺利完成。

为加强员工面对生产安全事故的应急处置能力,有色基地已于5月29日组织相关人员开展《生产安全事故应急预案》(2020版)培训工作,后期将通过演练进一步明确应急各方的职责和响应程序,加强应急人员的响应速度、技能掌握、处置能力和整体配合能力的提升。

## 庆六一 暖童心

### 四川信托志愿者代表走进成都市儿童福利院



□本报讯(侯婷 摄影报道)为传递爱心公益正能量,6月1日上午,四川信托组织开展“庆六一、暖童心”主题公益活动,公司志愿者代表一行走进成都市儿童福利院,为福利院孩子们送去节日的慰问和关爱。

据成都市儿童福利院办公室主任介绍,该福利院现在收养着500余名孤残儿童,教职工近300人。这里的孩子们有的因为身体缺陷而遭遗弃,有的因为事故意外而失去双

亲,他们是不幸的,但又是幸运的,因为他们在感受福利院爱心抚养的同时,还感受到了来自四川信托这样爱心企业的关爱。

受疫情影响,为了孩子们的安全,院区实行封闭式管理,志愿者把给孩子们采购的文具、教辅用品、衣服、玩具等物资在院区大门交接给了福利院的工作人员。对于志愿者们而言,让孩子们感受到公司及社会的关心就是最大的满足。志愿者们纷纷表示,期待疫情尽快结束,摘下口罩,跟孩子们一起讲故事,做游戏,看到他们纯真的笑颜。

活动结束后,参加本次公益活动的志愿者们说,公司每一次爱心行动,都收获颇多,在传递爱心、温暖他人的同时,更充实了自己。四川信托是一家具有高度社会责任感的企业,希望未来更多力量加入到慈善队伍,传递社会正能量,让爱前行,让温暖发光。

## 暴雨中挺立

### ——江南物业开展防洪防汛演练



□本报讯(胡小波 摄影报道)5月29日,一场“特大暴雨”袭击宏达大厦,雨水瞬间流向地下停车场,情况十分紧急!

江南物业公司工作人员发现汛情后立即启动防洪防汛预案。按照《防洪防汛应急预案》,物业公司防汛防汛队员迅速分为通讯组、抢险组、保障组及善后处理组投身抢险。

通讯组人员立即统计车辆场车辆并通知车主将车开出,同时车场守车员负责引导车辆有序转移至安全地带后,

部分抢险组人员迅速冲入地下停车场,抬起防洪挡板在地下车库入口处,并用大量沙袋堆放在防洪挡板外,垒砌防洪堤,拦截雨水。

防洪堤筑建完成后,另一部分抢险人员开启移动式水泵将车库内的积水向外排出。

暴雨来得快,去得也快。雨过天晴,保洁人员迅速拿起吸水机、扫帚、喷雾器等工具,对车场积水区进行清扫及消毒……力求在最短的时间内还大厦一个干净、整洁的环境。

原来,这是江南物业组织的一场防洪防汛演练。整个过程,物资准备充分,人员配合默契,工作有条不紊。通过演习,增强了物业公司员工防洪防汛意识,检验了《防洪防汛应急预案》适宜性,提升了物业公司工作人员协同处置突发事件的快速反应及实战能力。

# 艰辛创业百折不挠 科技兴企助推发展

## ——绵竹市老科协参观访问川润公司



□本报讯(苏建 摄影报道)2020年6月2日上午,由原绵竹市经济局、科技局主任黄以均带队,绵竹市老科协科技工作者一行20人,莅临四川绵竹川润化工有限公司参观访问。

公司党委副书记兼工会主席谢寿安和合成氨分厂厂长冯建华陪同并向他们介绍了公司的生产、安全、环保和消防等情况。参观中他们一边听工程技术人员的介绍,一边穿行在整洁的厂区内。绿草如茵的草坪,五彩斑斓的花卉,整齐密布的管线,高耸的合成塔,庞大的压缩机,精密的仪表,让他们啧啧称赞。而让他们倍感疑惑的是宽敞的生产车间内几乎见不到几个工人,这引起了他们极大的兴趣。最后,当进入了工厂的心脏——中央控制室时,无人车间之谜才解开了。原来,中控室内墙上大大的电子屏幕,

桌上整齐排列的电脑,把全厂各种生产设备、工艺数据以及每个角落的现场情况,清楚地呈现在眼前。川润化工高度的自动化程度,严格科学的生产管理,给他们留下了深刻的印象。

参观完生产现场后,大家来到了公司党建工作室进行座谈。党委书记兼总经理杨玉刚放下繁忙的工作,向老科协科技工作者们详细介绍了公司50年的创业、守业以及发展壮大艰辛历程,也向他们汇报了企业的发展规划。公司将按照宏达集团2020年一季度工作会上刘沧龙主席提出的“立即行动,迎接挑战,抢抓机遇,逆势而动,顺势而为,乘势而上”的会议精神,以“5+2”、“白+黑”、“7×24小时工作在线”的工作作风,结合自身优势做好填平补齐和新项目的开发。

在座谈会上,老科协领队黄以均表示,作为绵竹市老一代的科技工作者,他们通过在川润公司的参观访问了解到川润化工不断发展的经验:一是有党委、党支部的坚强领导,二是有一支能打硬仗的职工队伍,三是靠艰苦的创业精神,四是靠先进的科学技术。他们认为,川润人不管是坚持不懈、团结一心面对历经4年之久的复产开车,还是加班加点完成高标准、严要求的“对标达标”整改,以及顽强对抗新冠疫情暴发,都能做到坚定信念、砥砺前行。他们更看到了一个自动化程度高,生产设备、工艺技术在国内都处于领先地位的全新的合成氨生产企业,进一步加深了对“科学技术就是第一生产力”的理解。他们对川润人百折不挠,在困难面前誓不低头的顽强拼搏精神表示由衷的敬佩,并表示今后要努力做好科普宣传工作,

积极为绵竹的经济建设建言献策,发挥老科技工作者的余热。

科技兴企助推发展。成功的道路没有坦途,老科协的科技工作者们坚信,川润在未来的发展道路上一定会走出一条康庄大道。

## 开展三标内审 促进管理持续改进



□本报讯(胡虹 谭旖旎 摄影报道)为持续提升内部管理水平,宏达股份磷化工基地于近日严格按照质量、环境、职业健康安全(QES)管理程序文件的要求和规定,采取问、查、看、追的方式,对基地各职能部门、生产单位开展了集中式的内部审核。

公司领导高度重视本次内审质量,确定了“查找问题、分析问题、解决问题”的审核思路。严格内审员选拔和培训,启用一批审核经验较为丰富的中层干部,让经验丰富的老审核员带领新审核员,通过理论联系实际的审核指导,不断提升公司内审队伍的审核水平。

在审核过程中,内审人员十分注重审核中的沟通与交流,现场通过询问被审核单位人员在质量、环境、职业健康安全方面落实完成的情况。根据问题,进行文件记录查看,对记录中存在的问

题追查到现场进行核对,通过完整的问、查、看、追的循环审核,对查出的问题和不足,及时给予讲解和改进指导,让受审核单位不仅知其然,还知其所以然,达到举一反三的改进目的。在为期五天的内部审核中,内审组发现了“三标”管理体系在建立、完善和运行过程中知识管理等方面的亮点,提出了五条

常务副总经理鲜云芳在内审末次会议上对此次内审工作给予了充分肯定,强调“三标”管理体系的过程控制贯穿生产管理整个过程,各单位按照PDCA模式对过程进行策划、实施、检查和处置,开展标准化和规范化,将三标管理体系和日常工作有机融合起来,确保“三标”管理体系持续有效的运行,为实现公司的质量、环境、职业健康安全目标,为宏达“二次创业”再出发做出积极贡献。

## 致敬战疫先锋 践行初心使命

### 磷化工基地深入开展党员讲战疫党课活动



□本报讯(宋杨 摄影报道)“作为一名党员,要坚信共产主义信仰,增强‘四个意识’、坚定‘四个自信’、做到‘两个维护’;作为一名职工,要立足本职,踏实工作,为宏达二次创业再出发做出应有的贡献。”

连日来,为庆祝建党99周年,弘扬抗疫强大正能量,展示中国高效抗疫凸显的制度优势,宏达股份磷化工基地掀起学有榜样、干有方向的热潮。从6月上旬开始,磷化工基地深入贯彻上级党组织《关于开展党员讲战疫党课活动的通知》要求,基地党委及下属12个党支部在开展月度主题党日活动之际,采取面对面+网络视频等方式进行党课讲演。20余名党员同志结合自身工作实际进行了战疫党课宣讲,210名党员及3名入党积极分子参加了活动,让党员同志在思想上深刻地受到洗礼,激励着大家以更加积极的工作作风投入到企业生产经营中来,为宏达二次创业再出发再立新功。

党委副书记鲜云芳同志带头讲党课,她结合当前国内外疫情防控形势,面对面地向与会的近30名党员代表讲述了自己参与抗击疫情的亲身经历和感受。鲜云芳说,突如其来的新冠肺炎在全球暴发并迅速蔓延,人类面临着严重危机和严峻考验。面对大灾大难我们的党员同志勇于站出来、敢于冲上去,自觉听从疫情防控安排,全面落实联防联控措施,共同筑起了一道道群防群控的严密防线。这次抗击疫情打的一场“没有硝烟”的人民战争,在疫情防控阻击战中,磷化工基地210名党员同志无愧于“共产党员”这个光荣的称号,一个党员就是一面旗帜,一个支部就是一座堡垒。党员带头在抓好疫情防控工作的同时,克服诸多困难,团结带动

广大职工抢抓装置满负荷生产,为保春耕备耕工作做出了突出成绩,被国家工业和信息化部原材料工业司列为全国磷铵产品重点企业,被四川省农业农村厅列为民生保供企业。

鲜云芳指出,通过这次抗击疫情斗争工作,我们更加深刻地理解中国特色社会主义制度优势,更加坚定了我们的共产主义信仰。当前,疫情防控虽然进入常态化时期,但也存在新的变化,新的风险,“外防输入,内防反弹”不能松懈,常态化个人防护需长期坚持。希望大家在做好疫情防控的同时,不忘初心,牢记使命,锁定目标,振奋精神,戮力同心,勇担责任,认真贯彻落实好集团一季度工作会精神,为企业生产经营可持续发展出力献策。

行政部党支部书记焦健在战疫党课中回顾了疫情防控期间的紧张工作。他说:疫情发生后,磷化工基地把疫情防控作为最重要的工作,迅速行动,全力应对,大年三十都在安排紧急采购防疫物资,组织人员进行消毒防疫。行政部作为疫情防控指挥部办公室,承担了人员排查、资料收集、消毒防疫、后勤服务等大量工作,党员带头冲锋在防疫第一线,做好了就餐、车辆、消杀等后勤保障工作;同时,在各部门的积极配合下,及时、准确地完成了全厂1200余名员工的排查工作,不放过任何疏漏之处,无确诊或疑似病例人员。

行政部党支部书记焦健讲党课

磷铵厂党支部书记李明海在党课活动中声情并茂地讲述了分厂全体党员干部和员工防控疫情、保供春耕、全力以赴多产化肥的故事。易遵礼同志根据自己的所见所闻,

给大家分享了葛军、刘光辉、周维建、仲秀伟等同志在疫情期间舍小我顾大局的感人故事;分享了干部员工发扬“雷神山速度”的拼搏精神,夜以继日,七天恢复停产三年的七万吨磷酸备用装置的故事。

**磷铵厂支部易遵礼分享战疫故事**

营销公司党支部组织全体党员同志及入党积极分子通过企业微信,以视频会议的形式开展“党员讲战疫党课”活动。张志伟等7名同志就疫情期间党员参与抗击疫情的亲身经历和感受,党员先进事迹与大家作分享交流。在原料采购、生产协调、联系车匹、装车发运、防疫物资储备等各项紧要工作中,都有党员同志冲锋在前,起早贪黑,坚守在公司一线,为抗击疫情,保障生产经营正常进行贡献出了自己的力量。

**营销公司党支部以视频会议形式开展党课活动**

品管部党支部每一位党员事先将需要宣讲的内容以书面形式上交支部,现场以演讲的形式进行。每名党员深情地讲述了在与新冠肺炎的严峻斗争中,党员敢作敢为,牢记人民利益高于一切,做到关键时刻冲在前面,冲在一线,把员工带动起来、凝聚起来、组织起来、不忘初心、牢记使命,带领身边的员工坚决打赢这场疫情防控阻击战的故事。

**品管部支部党员阳易面对面讲党课**

塑编厂党支部通过党员讲战疫事迹,突出大家在工作中执行力强,舍小家顾大家的工作作风。疫情期间大家团结一致,齐心协力,不但做好了疫情防控、安全工作,在生产产量上创新高,同时在春耕用肥季节,及时为相关分厂提供了包装袋。

**塑编厂党支部讲战疫党课**

动力厂党支部党员刘小平同志在“战疫”党课中讲述了自己对这次抗击新冠肺炎疫情的一些认识。当人类遭遇未知病毒时,几乎没有任何可供借鉴的科学依据。疫情不分国界、不分种族,我国公开透明地与全世界分享抗疫信息,但仍然有西方国家向我们泼脏水。事实胜于雄辩,我国同西方一些国家的抗疫形成了鲜明对比和巨大反差,由此充分地体现出中国特色社会主义制度的优越性,体现出中国共产党的英明领导。作为一名普通党员,将在以后的工作与生活中继续发扬党员的先锋模范作用,为国家繁荣、社会稳定和企业发展做出不懈努力。

## 有色基地生产工艺管理群 线上课堂开讲啦

□本报讯(王霞)为解决疫情阴霾下的生产工艺管理,突破工艺管理常规管理模式,在减少接触防止交叉感染的同时,有效开展监督检查和管理培训,近日,有色基地工艺管理群成立运行,并正式开讲啦!

工艺管理是技术管理的组成部分,是技术管理的核心,是体现企业的生产经营方针,实现生产装置安全运行,产品优质、高产、低耗、高效益的保证,是衡量企业管理水平的标准之一。

作为代表公司履行对基地进行生产工艺管理的生产技术部,如何不断提升管理质量与效率?该部门一直在不断的摸索、创新;部门内部建立相关的管理制度,设计相关的抽查表格对每个分厂进行监督检查等。

今年以来受新冠病毒疫情的影响,部门车间现场检查、常规培训有所减少。为不影响工作,确保产品质量,5月上旬该部门开始利用工艺管理群处理一些基础的管理问题,并以此建立工艺管理微信群课堂。

## 磷化工推进 18 万吨硫酸装置升级改造和新建高塔复肥项目



□本报讯(王朋 陈志斌 谭旖旎 摄影报道)为实现公司可持续发展,进一步补齐短板,优化资源配置,推进装置节能降耗和企业转型升级,磷化工基地今年重点推进“20万吨绿色化新型复合肥高塔装置配套18万吨硫酸装置节能环保技术升级项目”。

18万吨硫酸装置建设完成后将提升装置产能,实现对低温余热利用,增加吨酸产汽率,实现更高效的综合梯级利用,装置能耗降低,达到行业先进水平。

20万吨绿色化新型复合肥高塔装置建设完成后,可进一步丰富复肥产品种类,生产成本较现有高塔装置明显降低,产品市场竞争力提高,有利于扩大产品市场。同时,增加公司自产磷肥用量,扩大压滤渣利用量,有利于进一步释放精制磷铵产能,使公司达到收获双重利润的目的。

目前,项目正按计划进行安全评价、环境影响评价和设计、招标工作,各项工作有序推进。

### 图片新闻



为丰富广大员工的文体娱乐生活,充分发挥员工们的团队协作精神,展示有色基地干部员工的精神风貌,增强集体主义观念,培养顽强拼搏意志,鼓舞员工士气,营造生动活泼的节日氛围。



## 此心安处是吾乡 ——一位宏达新人的自述

文 / 王露 图 / 刘红

我叫王露，一名刚进有色基地不到半年的新员工，在此之前，我是一名从业近10年的房地产中介销售员，从最基础的销售顾问做到了全面管理的门店经理！

说到此处，可能有人会有疑问，为什么我会从光鲜亮丽的房地产行业离职，选择了工作条件不如房地产中介销售的车间工作。其实，房地产中介工作并不像电视剧里那样的光鲜亮丽，我们没有“徐姑姑”这样的领导，没有“房似锦”这样的老师，更没有“朱闪闪”这样两年不开单还能留在公司的特殊待遇，我们更多时候的状态是挣扎在生活温饱中的“小喽啰”。因为房地产中介是一种流动性很大的职业，每个月我们都要为业绩烦恼，为房租焦虑，并且平时的工作可以用风餐露宿来形容。工作的时

间和地点很不固定，可能晚上工作到九、十点钟，当已经看不到万家灯火、大家都准备休息的时候，我们还要拖着疲惫的身体带客户看房，奔波在路上，久而久之身心就会产生疲惫！让人无法体会到稳定和心安，所以我选择了辞职。由于家人大多是公司退休的职工，对公司也有比较深的了解，所以最终我选择了有色基地这个大家庭！

由于在此之前从未经历过车间生活，刚来时，对工作环境和未知设备的陌生，让我感到非常的不适，甚至让我产生了要打退堂鼓的想法。心之所想，行之所动，心里的想法会映射到工作中。车间领导从我工作状态中发现了我的改变，便对我进行了开通和劝导。在各领导的开导下，最终我放弃了退出的想法，选择了

坚持下去！

时光荏苒，转眼间我已来到公司半年，在此期间，领导可能担心我还会有其它想法，每隔一段时间就会和我聊聊，了解我的状态、关心我的想法，而我的同事们也很耐心教我工艺、各种设备的使用方法和注意事项，工作之余还会给我分享家里的趣事和好吃的食物。没有为业绩发愁的焦虑，没有同事间为争抢业绩的勾心斗角，有的是领导的关怀和同事之间的友爱让我感受到了温暖和心安。现在的我也逐渐融入了这个大家庭，我相信在领导和同事们的关心帮助下，我未来的生活和工作都会更上一个台阶！

最后，再次感谢领导和同事们的帮助，让我在这个集体中感受到了家的温暖，感受到了有色基地企业文化浓浓的暖意，此心安处是吾乡！

## 归宿

文 / 王国兴 图 / 蒋琴



蚂蚁爬山涉水归巢，雄鹰翱翔千里回家，不惜万般奔波只为回到自己的归宿。

归宿的释义因人而异，由于生活和工作经历差异，便会对归宿的理解和定义萌生出不一样的认知。和大多数人一样，我们都难以逃脱归宿的束缚，总是在找寻和安定中度过。

每当生活或工作遇到挫折时便问自己，何处为我的归宿？再次回想起“汶川大地震”，十二年前所发生的一切仿佛就在昨天一样历历在目。站在废墟前环顾四周，青山美好依旧，脑海里如播放着幻灯片般清晰可见。抗震救灾

期间，目睹废墟和满目疮痍的情景，迷茫中思考着明天、找寻着归宿。集团立即为员工每人发放一千元现金，解决灾后生活急需资金需求；全力修缮、重建厂房，尽快恢复生产，坚决不让一名员工下岗。当公司做出这一重大决定和行动时，所有人如释重负，空前的团结和斗志在这片热土上展现得淋漓尽致。公司的不放弃、不抛弃，让所有员工心底认定这里便是归宿。

时隔十二年，同样的黑天鹅事件再次发生，宏达再一次体现出它对社会的担当！疫情，使原本阖家欢乐、热闹祥和的春节为其让道。原本触手可及的诗和远方成为空想，生活节奏被击打得七零八落，甚至波及到工作和学习的方方面面。原定假期成为遥遥无期，曾经忙于工作时还幻想着窝在家里的美好，当这一天真正来临时皆成了迷茫。

长时间的等待是一个痛苦煎熬的过程，直至接到上班通知那一天，压抑许久的心情才得以缓缓释放。呆在家里的时间久了，再次回到熟悉的工作环境时，一切都倍加熟悉而亲切。大门前车水马龙，好一派繁华盛世景象。看到这一切，心里明白疫情已经离我们愈来愈远了。明天就是平日发工资的日子了，所有人都意

识到了疫情为公司带来的影响，都认为工资会减少、或推迟发放。发工资当天，银行到账提示短信如期而至，当看到工资准时发放到手中时，之前的疑虑便彻底消除。工资不但准时、足额发放，甚至还增加了疫情上班补助。疫情防控、复工复产，岗位上所有人都铆足了劲。

侄女就职于工业园区某公司财务部门，在与她闲聊中得知疫情期间只发放百分之五十的工资，还不明确具体发放时间。至今还轮换着上班，谁也不愿意到外地出差，一夜之间仿佛大家都好像丢失了原有的工作激情。对比之下，才感到我们今天的幸福、才发现公司的强大之处。其实早在几年前，便有原料经销商对公司给予褒奖，他们说从来不用担心和宏达做生意，尽管宏达对原料的质量指标要求高、取样和检测严格，但永远能严格按照合同约定执行，从不拖欠货款。其实，这不仅仅是单纯的褒奖，而是对公司整体实力的认可。

无论是特大地震还是持续防控的疫情，我们始终都保持着稳定、和谐的工作环境。尽管青春渐逝，但在这片熟悉的热土上，我们依然会辛勤耕耘、绽放光芒。不畏艰难，只为这片安定团结的归宿。

## 倡导环保新生活 建设绿色新工厂

文 / 严安宇

头上天空蓝如镜，脚下大地草如茵，湖水清明澈见底，阳光灿烂亮如金。如此美丽如画的景色，或已离我们渐渐远去。为了生存，我们全然不顾地球母亲的身体，将腥臭的污水汇入江，浓浓的黑烟放入空，森林的树木乱砍伐，不断的破坏地球的臭氧层。让曾经清澈的河水变得混浊，蔚蓝的天空变得灰暗，茂密的森林变得狼狽不堪。古语有云“千山鸟飞绝，万径人踪灭”，我想也不过尔尔；当一连串的自然灾害接踵而来，我们的母亲已难以承受。如果这样继续下去，那时我们只能告诉自己，人类曾经属于过地球，而地球将永远不会再属于人类了。

一个又一个触目惊心的灾难表明，创建绿色工厂已经刻不容缓。我们需要行动起来。放眼长期环保整治以来，在基地领导的关心和指导下，认真贯彻落实基地的各项规章、制度，坚持以科学管理为指导，强化环保为责任，创建绿色新工厂为目标。用堵、疏、改的方法对“跑冒滴漏”进行维修，

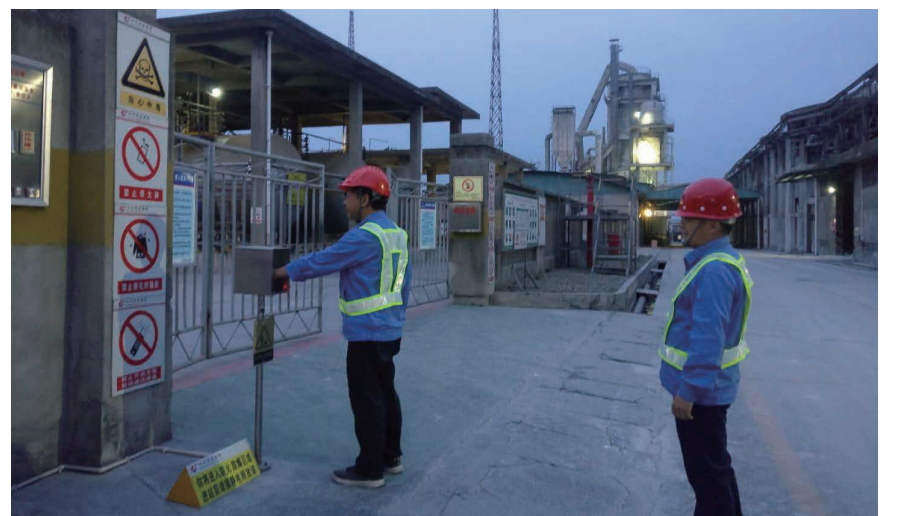
堵住泄漏源，梳理出可能出现的环保因素进行提前计划整改，对长期存在的泄漏点进行技改技革，做到了无组织排放。将“零污染、零排放”的理念深深植入每一个员工的心里。真正做到了“与碧水蓝天相伴，实现绿色可持续发展”。厂区环境大为改观，干净、整齐、优美是现在我能想到对它最好的赞美。

小到纸屑烟头，大到现场管理、设备本色，车间道路的清洁，桩桩件件无一不倾注着公司领导和广大员工的辛苦与努力，更让所有员工感觉到变化的来之不易。当旭日从满目葱绿中冉冉升起，有一种笑容荡漾在生产厂区，那笑容就像春天的小草，渲染着我们宏达人奋发向上的精神。所以我们要把“倡导环保新生活、建设绿色新工厂”的理念植入每一个员工的心里。我们要身体力行，用自身的模范行为带动身边的每一个人。让我们少一些不经意，多一些责任感，多走几步路，多弯几次腰，从“我”做起，从现在做起，从身边的小事做起，

为创造和谐、优美、文明、整洁的绿色宏达而共同努力。

## 闪耀的黄背心

文 - 图 / 严安宇



因为工作的特殊性，在夜间值班的时候我时不时会往返于建材与磷化工主厂区之间。那时候沿洗脚河的安全通道还没有修好，我便只有骑自行车穿梭在那条货车飞驰的石亭江大道上。夜晚的货车的速度比平时快了不少，经常会无视我头盔上那在黑暗的天幕下若隐若现的小电筒，肆意地打着远光，擦着我肩膀的空气，卷起漫天尘埃，呼啸而过。每一次与这些机械怪兽的邂逅我都有一种劫后余生的错觉。

这一切在某一天安全员将一件黄色的反光背心放在我桌子上后发生一些改变。运气似乎总是这样，当天晚上我又要去建材处理问题又要在漆黑的夜晚踏上石亭江大道，这次我认真地把黄背心穿在了身上。或许为了躲避什么，或许喜欢黑暗，夜晚的大货车仍旧比白天多。不过我背心上的反光材料在汽车灯光的照射下显得耀眼又夺目，灯光越强它也就越亮。可能在那一刻我就是大货车司机眼中最亮的星，他们有的提前减速，有的直接变道到逆向车道去躲避我。我不敢确定到底是我黄背心的警示作用，还是我那一刻其实穿得像个交警，但是不管怎样，结果是我在石亭江大道从来没有感觉这么安全过。

如今穿着反光黄背心出去工作就如同戴安全帽一样已经成为我们工作的一种习惯，而且不管是我们，所有磷化工基地的

同事们都将黄背心穿在了身上。白天数百米外你便可以清楚辨识有几个人在作业，谁处于安全环境中，谁有安全隐患，一目了然；夜晚只要有光就不会有任何一个在工作的员工被你的眼神忽略；厂区内的各种工程车辆在与人相遇时的预判时间和预判距离得以大比例的提高。一件小小的黄背心把安全管理中的“四不伤害”重新诠释得淋漓尽致。

耀眼的黄背心穿在身上是柔软的，内心感受到的却是踏实的，虽然它还有缺憾，但公司的正在通过不断的修正令它变得更完美，比如材质改为耐火材料让焊工作业时不会烧坏，比如更加贴合衣物让狭小空间作业人员不会出现挂扯，比如将反光材料直接移植到明年最新版的工作服上让员工穿戴更方便和节约时间。无论哪一项改进措施都是公司从以人为本出发，让员工的生命健康更安全，让员工的工作更放心、舒心。

反光黄背心对于我们磷化工基地来说不仅仅是一项安全措施，它其实更是我们推崇的企业安全文化的一种最直观的体现。别的企业安全是规章是制度，而我们已经将其升华为一种文化。所谓文化就是一个人类团体在精神的既有、传承、创造、发展的总和。由此可见，安全已经融入我们工作生活的方方面面、点点滴滴，它已经不是一种束缚，一种强制行为，它是一种习惯，一种发自内心的需求。

### 上接第一版

信念，将企业文化融入了社会主义核心价值观，以此引导员工树立正确崇高的信念；

信守，将企业文化融入中华传统文化，要求员工修身立德，形成共同的行动指南；

信誉，将企业文化融入企业品牌建设，要求员工以身作则、身先垂范，在各自岗位上建功立业，做企业形象的维护者和企业品牌的建设者。

宏达企业文化在充分吸收优秀传统文化的同时，不断学习与实践，形成了以诚信文化为主体的企业文化体系，包括责任文化、关爱文化、慈善文化、管理文化、廉洁文化、安全文化、环保文化等子文化。

宏达企业文化重在落地实践、知行合一，业界专家给出了12字评价——独具个性、富有底蕴、不可复制、实属优秀。

新时代，宏达在推进二次创业向高质量发展的过程中，提出了新常态下的企业文化再造，与廉洁文化、社会责任、环保安全深度融合，将诚信建设纳入了目标考核，并建立长效机制。要求员工守初心，担使命，讲诚信，从而打造幸福企业，实现和谐创新发展。

**责任宏达：推动战略性社会责任管理，国际化制**

诚信的本质是责任和担当。宏达集团以科学财富观引领的社会责任管理，即

战略性社会责任管理贯穿到了企业生产经营管理的方方面面，形成了良性机制，成为了企业的价值取向、行为准则、决策依据和管理氛围。2008年《民营企业以科学财富观引领的社会责任管理》课题获第十五届全国企业管理现代化创新成果一等奖。该成果多次在全国社会责任论坛、著名高校及企业界人士之间进行交流分享。

**基于战略性社会责任管理，宏达集团推出十大社会责任原则：**

1. 改革创新，做大做强；
2. 创富纳税，诚信守法；
3. 提供就业，关爱员工；
4. 品牌塑造，团队成长；
5. 环境友好，节约资源；
6. 反哺农业，共创和谐；
7. 扶贫济困，热心慈善；
8. 义利兼顾，德行并重；
9. 修身立业，传承文明；
10. 百年发展，基业长青。

通过多年的梳理和不断创新，宏达初步形成了社会责任管理“大树理论”和“金字塔模型”等基础模块。使“讲诚信，守初心，担使命”成为了宏达诚信建设的根本要求。宏达的诚信建设为此有规划，有战略，有实践，有结果，与企业的使命——宏则龙腾沧海，达则兼善天下相得益彰。

**实践案例：以社会责任推动诚信实践，国际化于形**

四川宏达集团自1979年创立以来，一直不断强化企业公民意识，全力践行“十大社会责任原则”积极承担社会责任，促进企业、员工与社会经济及相关利益者共同发展，探索出一条科学财富观引领的战略性社会责任管理的新途径。宏达承担社会责任的方向不仅是公益慈善，还有经济、法律、伦理、环境等各方面。迄今，在公益慈善等方面累计捐资金额近10亿，包括新农村建设、安身工程、捐资助学、救助爱滋、抗灾救灾、关爱老区、援藏援疆、精准扶贫等。

2003年，企业创始人刘沧龙当选全国人大代表。在随后10年的全国人大代表、5年的全国政协委员的履职中为中小企业发展、实体经济、民生工程和三农问题鼓与呼，得到了国家部委的高度重视，“社保一卡通”等提案得以落实，并在全国施行。

2008年，四川5.12特大地震发生，在108名员工遇难，地震直接损失7.68亿，间接损失超过20亿的情况下，第一时间向四川民营企业家协会发出抗震救灾倡议，并率先带头捐资500万。一边积极自救、恢复生产，一边出资5亿元为职工修建宏达新城，并兑现“不停产、不减产、不裁员、不降薪、不欠薪”的“五不”承诺，喊出“给我一年时间，还世界一个崭新宏达”的豪言壮语！

## 一包宏达肥

文 / 刘建平

被机器的轰鸣簇拥着  
胸中燃烧着与大地拥抱的渴望

如白云般洁白的颜色  
也不为炫耀，炫耀留给  
谷穗的丰满，花朵的鲜艳

葱岭枝头静立的苹果  
穿一件厚薄发的罩衣  
与我一样，安静倔强  
是否你也承认  
我——包宏达肥  
似世间的另一个你

或者以根叶为媒  
我们将有一场热烈的爱情  
阳光在日历里注视季节  
“滋”的一声  
水携着我的手  
奔向了泥土中的你  
  
这声音像老农镰刀下的汗  
像小时候  
回锅肉下锅的脆响